



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงเรียนอาจสามารถวิทยา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาร้อยเอ็ด

ที่ ๔๒๒/๒๕๖๗

วันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและตอบคำถามเรื่องจริยธรรมของโรงเรียนอาจสามารถวิทยา

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนอาจสามารถวิทยา

ข้อความ/รายละเอียด/เรื่องเดิม

ด้วย สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้แจ้งประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้ทราบและถือปฏิบัติ รวมทั้งจัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา นั้น

ข้อเท็จจริง

กลุ่มบริหารงานบุคคล ขอเสนอเพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของโรงเรียนอาจสามารถวิทยา เป็นไปตามเจตนาของประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและตอบคำถามเรื่องจริยธรรมของโรงเรียนอาจสามารถวิทยา ประกอบด้วย

๑. นางสาวสุมาลย์ อินทเสวก	ผู้อำนวยการโรงเรียนอาจสามารถวิทยา	ประธานคณะกรรมการ
๒. นายธชัย ธาระปราบ	รองผู้อำนวยการโรงเรียนอาจสามารถวิทยา	คณะกรรมการ
๓. นางพนมวัลย์ นาวารี	รองผู้อำนวยการโรงเรียนอาจสามารถวิทยา	คณะกรรมการ
๔. นายกอบเกียรติ จันสุธรรม	รองผู้อำนวยการโรงเรียนอาจสามารถวิทยา	คณะกรรมการ
๕. นางนวลศรี นาครินทร์	ผู้ช่วยรองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารวิชาการ	คณะกรรมการ
๖. นางดวงใจ สวัสดิ์พาณิชย์	ผู้ช่วยรองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารงบประมาณ	คณะกรรมการ
๗. นายขวัญชัย วิชพล	ผู้ช่วยรองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารทั่วไป	คณะกรรมการ
๘. นางสาวสมจิตร พรหมชินวงศ์	ผู้ช่วยรองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารงานบุคคล	คณะกรรมการ

และเลขานุการ

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และแนวทางการปฏิบัติ Do's/Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาของโรงเรียนอาจสามารถวิทยา

๒. ให้คำปรึกษา แนะนำ ตอบคำถามประเด็นเกี่ยวกับจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้าง สังกัดโรงเรียนอาจสามารถวิทยา

๓. ให้ข้อเสนอแนะการประพฤติปฏิบัติตนในสิ่งที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำสำหรับข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้าง สังกัดโรงเรียนอาจสามารถวิทยา

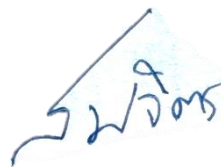
๔. หากพบว่ามีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้างในสังกัดโรงเรียนอาจสามารถวิทยา ให้รายงานผู้อำนวยการโรงเรียนอาจสามารถวิทยา ทราบโดยเร็ว

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

๑. เห็นควรแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและตอบคำถามเรื่องจริยธรรมของโรงเรียนอาจสามารถวิทยา ตามรายละเอียดคำสั่งที่แนบมาพร้อมนี้

๒. หากเห็นชอบ เพื่อโปรดลงนามในหนังสือที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา



(นางสาวสมจิตร พรหมชินวงศ์)

ครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ

งานบริหารบุคคล



คำสั่งโรงเรียนอาจสามารถวิทยา

ที่ ๑๔๗ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและตอบคำถามเรื่องจริยธรรม ของโรงเรียนอาจสามารถวิทยา

.....

ตามที่สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้แจ้งประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้ทราบและถือปฏิบัติ รวมทั้งจัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา นั้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของโรงเรียนอาจสามารถวิทยา เป็นไปตามเจตนาของประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและตอบคำถามเรื่องจริยธรรมของโรงเรียนอาจสามารถวิทยา ประกอบด้วย

๑. นางสาวมาลัย อินทเสวก	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ประธานคณะทำงาน
๒. นายธชย ธาระปราบ	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	รองประธานคณะทำงาน
๓. นางละมุล สุขเสมอ	ครูชำนาญการพิเศษ	คณะทำงาน
๔. นางผกามาศ กันนยานุช	ครูชำนาญการพิเศษ	คณะทำงาน
๕. นางสาวจันทร์เพ็ญ พรหมชินวงศ์	ครูชำนาญการพิเศษ	คณะทำงาน
๖. นางสาวธิดา ใจสู้ศึก	ครู	คณะทำงาน
๗. นางสาวปรีชญา เชื้อลิ้นฟ้า	ครูผู้ช่วย	คณะทำงาน
๘. นางสาวสมจิตร พรหมชินวงศ์	ครูชำนาญการพิเศษ	คณะทำงานและเลขานุการ

ให้คณะทำงานมีหน้าที่ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และแนวทางการปฏิบัติ Do's/Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาของโรงเรียนอาจสามารถวิทยา

๒. ให้คำปรึกษา แนะนำ ตอบคำถามประเด็นเกี่ยวกับจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้าง สังกัดโรงเรียนอาจสามารถวิทยา

๓. ให้ข้อเสนอแนะการประพฤติปฏิบัติตนในสิ่งที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำสำหรับข้าราชการ และบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้าง สังกัดโรงเรียนอาจสามารถวิทยา

๔. หากพบว่ามีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้างในสังกัด โรงเรียนอาจสามารถวิทยา ให้รายงานผู้อำนวยการโรงเรียนอาจสามารถวิทยา ทราบโดยเร็ว

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ



(นางสุชมาลย์ อินทเสวก)

ผู้อำนวยการโรงเรียนอาจสามารถวิทยา