



การขับเคลื่อนจริยธรรม



โรงเรียนอาจสามารถวิทยา

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาร้อยเอ็ด

กระทรวงศึกษาธิการ

โครงการโรงเรียนวิถีพุทธ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของนักเรียน และ ข้าราชการครูบุคลากรทางการศึกษา

เมื่อวันที่ 22 สิงหาคม 2567 โรงเรียนอาจสามารถวิทยา นำโดยนางสุขุมลย์ อินทเสวก ผู้อำนวยการโรงเรียน อาจสามารถวิทยา พร้อมด้วย คณะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้จัดกิจกรรมทำบุญตักบาตรเพื่อส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมของนักเรียน พร้อมทั้งจัดกิจกรรมเสริมสร้างจริยธรรม กิจกรรมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบของ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และแสดงรหัสการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ในการประชุมประจำเดือน ของโรงเรียนอาจสามารถวิทยา ณ ห้องประชุมต้นก้อ โรงเรียนอาจสามารถวิทยา









คำสั่งโรงเรียนอาจสามารถวิทยา

ที่ ๑๒๖/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม

โรงเรียนอาจสามารถวิทยาทระหนักถึงความสำคัญของจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจึงแต่งตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมเพื่อให้การดำเนินงานด้านการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมของโรงเรียนอาจสามารถวิทยาเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

๑.๑ นางสาวสุพณีย์ อินทเสวก	ผู้อำนวยการโรงเรียนอาจสามารถวิทยา	ประธานคณะกรรมการ
๑.๒ นายบัณฑิต ศรีธัมมา	รองผู้อำนวยการโรงเรียนอาจสามารถวิทยา	คณะกรรมการ
๑.๓ นางพนมวิทย์ นาวารี	รองผู้อำนวยการโรงเรียนอาจสามารถวิทยา	คณะกรรมการ
๑.๔ นายธชย ธาระปราบ	รองผู้อำนวยการโรงเรียนอาจสามารถวิทยา	คณะกรรมการ
๑.๕ นายประติช ทองเกตุ	ผู้ช่วยรองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารวิชาการ	คณะกรรมการ
๑.๕ นางนวลศรี นาครินทร์	ผู้ช่วยรองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารวิชาการ	คณะกรรมการ
๑.๖ นายขวัญชัย วชพล	ผู้ช่วยรองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทั่วไป	คณะกรรมการ
๑.๗ นางสาวสมจิตร พรหมจินวงศ์	ผู้ช่วยรองผู้อำนวยการกลุ่มงานบุคคล	เลขานุการ

๒. อำนาจหน้าที่

- ๒.๑ ให้คำปรึกษา ข้อเสนอแนะ ตอบข้อซักถามเกี่ยวกับการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ข้อกำหนดจริยธรรมและแนวทางปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนดให้ถือปฏิบัติ
- ๒.๒ ส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เกิดการนำไปปฏิบัติได้อย่างเหมาะสม
- ๒.๓ มอบหมายเจ้าหน้าที่ให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมเฉพาะกรณีก็ได้

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๗

(นางสุพณีย์ อินทเสวก)

ผู้อำนวยการโรงเรียนอาจสามารถวิทยา



นางสุพุมลย์ อินทเสวก
ผู้อำนวยการโรงเรียน

แนวทางการปฏิบัติ (Do's and Don'ts) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม ของโรงเรียนอาจสามารถวิทยา

DO's



สิ่งที่ดีควรกระทำ

1. ยึดมั่นในชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข แสดงออกถึงความเคารพเทิดทูน จงรักภักดีต่อ สถาบันพระมหากษัตริย์
2. ซื่อสัตย์สุจริต จิตสำนึกที่ดี ความรับผิดชอบต่อนหน้าที่และต่อผู้ที่เกี่ยวข้อง ในฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
3. กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
4. มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตัว หรือพวกพ้อง
5. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานมุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ
6. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ ให้บริการด้วยความเต็มใจ ปฏิบัติต่อทุกคนอย่างให้เกียรติ
7. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี เคารพต่อกฎหมายและวินัย
8. เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็กและยอมรับความแตกต่างของบุคคล

DON'Ts



สิ่งที่ไม่ควรกระทำ

1. แสดงออกในลักษณะที่สื่อไปในทางดูแคลนหรือด้อยค่าความเป็นไทย แสดงออกในเชิงลบหลู่ดูหมิ่น หรือด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง
2. แสดงออกในลักษณะที่เป็นการไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
3. ทุจริตต่อหน้าที่ราชการ แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบในงานหรือหน้าที่ของตน หรือปฏิบัติหน้าที่ฝ่าฝืนข้อกำหนดระเบียบ กฎหมาย
4. ประพฤติปฏิบัติตนในทางที่เสื่อมเสีย ผิดกฎหมายหรือผิดทำนองคลองธรรม
5. เอื้อประโยชน์ให้พวกพ้อง มีประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
6. ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการเป็นเหตุให้ราชการเสียหาย
7. เลือกปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรม มีอคติ หรืออาศัยตำแหน่ง ในการคุณให้โทษแก่ผู้ใด
8. ประพฤติตนให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ศรีของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
9. ละเมิดศักดิ์ศรีแห่งความเป็นมนุษย์ ดูหมิ่นเหยียดหยาม หรือด้อยค่า เพราะเหตุจากความแตกต่างของบุคคล

