

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปี ๒๕๖๖

กลุ่มบริหารบุคคล

โรงเรียนอาจสามารถวิทยา
อำเภออาจสามารถวิทยา จังหวัดร้อยเอ็ด
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาร้อยเอ็ด
กระทรวงศึกษาธิการ

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี 2566

.....

จากนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนอาจสามารถวิทยาได้มีการดำเนินการตามนโยบาย และมีผลการดำเนินการตามนโยบาย ดังนี้

1. โครงการและกิจกรรมเพื่อการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	รายการกิจกรรม	การดำเนินการ		งบประมาณ	ระยะเวลา	หมายเหตุ
		ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ดำเนินการ			
1	กิจกรรมการพัฒนางานและประเมินแบบข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) ประจำปีการศึกษา 2566		/	0	ก.ย 2566	ไม่ใช่งบประมาณ
2	โครงการพัฒนาบุคลากรประจำปีการศึกษา 2566	/		160,000	พ.ค 2566	
3	โครงการพัฒนาปรับปรุงส่งเสริมประสิทธิภาพการทำงานงานบุคลากร		/	15,000	ก.ย 2566	
4	โครงการกตเวทิตา อำลารักคุณครู		/	50,000	ก.ย 2566	
รวม		225,000				
รวมงบประมาณ		225,000				

2. ผลการดำเนินการของโครงการและกิจกรรมเพื่อการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	รายการกิจกรรม	ผลการดำเนินการ
1	โครงการพัฒนาบุคลากรประจำปีการศึกษา 2566	โรงเรียนอาจสามารถวิทยาได้จัดทำโครงการพัฒนาบุคลากร เพื่อเพิ่มศักยภาพและความสามารถในการจัดการเรียนการสอน ส่งครูเข้ารับการพัฒนทางวิชาการในสาขาวิชาต่างๆ พร้อมอบรมการใช้สื่อและเทคโนโลยีในการสอน แสดงให้เห็นว่าครูในโรงเรียนมีการพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ ครูที่มีความรู้และทักษะการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและ การสื่อสาร (ICT) ในระดับดี พบว่า ในปี พ.ศ. 2566 ร้อยละของครูที่มีความรู้และทักษะการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ITC) ใน ระดับ ดี มีค่าร้อยละ 80 ขึ้นไป แสดงให้เห็นว่า สามารถพัฒนาครูให้มีความรู้ทักษะการใช้เทคโนโลยี สารสนเทศและการสื่อสาร (ITC) ในระดับดีตามเป้าหมายที่วางไว้

3. งบประมาณที่ได้รับจัดสรรแลผลของการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินโครงการและกิจกรรม

ที่	รายการกิจกรรม	งบประมาณ	งบประมาณที่ใช้ไปแล้ว	งบประมาณคงเหลือ
1	กิจกรรมการพัฒนางานและประเมินแบบข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) ประจำปีการศึกษา 2566	0	0	0
2	โครงการพัฒนาบุคลากรประจำปีการศึกษา 2566	160,000	160,000	0
3	โครงการพัฒนาปรับปรุงส่งเสริมประสิทธิภาพการทำงานงานบุคลากร	15,000	15,000	0
4	โครงการกตเวทิตา อำลารักคุณครู	50,000	50,000	0

4. ระยะเวลาดำเนินการ

1 ตุลาคม พ.ศ.2565 ถึง 30 กันยายน พ.ศ. 2566

5. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ที่	รายการกิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภท ตำแหน่ง	ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้า รับการฝึกอบรมหรือ พัฒนาทรัพยากรบุคคล
1	กิจกรรมการพัฒนา งานและประเมินแบบ ข้อตกลงในการพัฒนา งาน (PA) ประจำปี การศึกษา 2566	0	0	จำนวนผู้บริหาร 3 คน จำนวนครู 57 คน	จำนวนผู้บริหาร 3 คน จำนวนครู 50 คน
2	โครงการพัฒนา บุคลากร ประจำปี การศึกษา 2566	160,000	160,000	จำนวนผู้บริหาร 3 คน จำนวนครู 57 คน	จำนวนผู้บริหาร 3 คน จำนวนครู 57 คน
3	โครงการพัฒนา ปรับปรุงส่งเสริม ประสิทธิภาพการ ทำงานงานบุคลากร	15,000	15,000	จำนวนผู้บริหาร 3 คน จำนวนครู 57 คน	จำนวนผู้บริหาร 3 คน จำนวนครู 57 คน
4	โครงการกตเวทิตา อำลารักคุณครู	50,000	50,000	จำนวนผู้บริหาร 3 คน จำนวนครู 57 คน	จำนวนผู้บริหาร 3 คน จำนวนครู 57 คน

6. ปัญหา/อุปสรรค

เวลาในการฝึกอบรมให้เหมาะสมกับ

7. ข้อเสนอแนะ

ควรมีการส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองสม่ำเสมอ

ประกาศ ณ วันที่ 16 กันยายน พ.ศ. 2566

ลงชื่อ



(นายสันติภาพ สิริธิดาโคตร)

ผู้อำนวยการโรงเรียนอาจสามารถวิทยา

ภาคผนวก

โครงการพัฒนาบุคลากร

[รหัสโครงการ ๐๘๕]

กลยุทธ์ สพร. กลยุทธ์ที่ ๔ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา

มาตรฐานการศึกษาที่ ๒

การบวนการบริหารจัดการ

ลักษณะโครงการ/กิจกรรม

ต่อเนื่อง

หน่วยงานที่รับผิดชอบ

ฝ่ายบริหารงานบุคคล

ผู้รับผิดชอบโครงการ

นางสาวสมจิตร พรหมชินวงศ์

ระยะเวลาดำเนินการ

เมษายน - กันยายน ๒๕๖๖

๑. หลักการและเหตุผล

ความมุ่งมั่นและตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาบุคลากร ซึ่งเป็นเป้าหมายหนึ่งของการบริหารองค์กรต้องอาศัยครูผู้สอนที่มีทักษะในการเรียนรู้ มีเจตนาที่ดีต่อวิชาชีพครูที่ดี มีแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์สูง โดยเฉพาะเป็นทักษะแห่งอนาคตใหม่ที่ครูควรมีทักษะและความพร้อมที่รองรับเข้าถึงเพื่อสร้างนวัตกรรมบริหารจัดการชั้นเรียนแนวใหม่ในสิ่งที่จะพัฒนาผู้เรียนที่เยาวชนในยุคใหม่ได้อย่างต่อเนื่องและยั่งยืน มีคุณภาพภายในที่มีประสิทธิภาพ ฝ่ายบริหารโรงเรียนอาสารวมวิทยา ตระหนักถึงความสำคัญดังกล่าว จึงได้จัดให้มีการพัฒนาบุคลากรทางการศึกษา ให้แก่ฝ่ายบริหาร ครูและผู้มีหน้าที่เกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากร เพื่อเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงานสู่ศตวรรษที่ ๒๑ อย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ครูและบุคลากรได้พัฒนาได้อย่างเต็มศักยภาพ

๒.๒ เพื่อให้ครูได้รับการพัฒนาและนำผลมาปรับปรุง พัฒนาในการจัดการเรียนการสอน ในสถานศึกษา

๒.๓ เพื่อเสริมสร้างขวัญและกำลังใจแก่ข้าราชการครู และบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่

๓. เป้าหมาย

๓.๑ ด้านปริมาณ ครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนอาสารวมวิทยา จำนวน ๕๔ คน

๓.๒ ด้านคุณภาพ ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการส่งเสริมพัฒนาความรู้ ประสบการณ์ มีความก้าวหน้าในอาชีพและมีขวัญกำลังใจในการทำงานอยู่ร่วมกัน สร้างองค์กรให้เข้มแข็งมากขึ้น

๓.๓ กลุ่มเป้าหมายที่ได้รับผลประโยชน์

ครูและบุคลากรทางการศึกษา

๓.๔ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

นักเรียน ครูและบุคลากรทางการศึกษา

๔. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

๔.๑ เอกสารรายงานผลการปฏิบัติโครงการ

๔.๒ เอกสารการรายงานผลการพัฒนาปรับปรุงงานบุคลากร

๕. สถานที่ดำเนินการ

กลุ่มวิสาหกิจชุมชน บ้านมาบเหลาชะโอน ตำบลซากพง อำเภอกงหรา จังหวัดระยอง

๗. วงเงินของโครงการ ทั้งหมด ๑๖๐,๐๐๐ บาท

๗.๑ งบประมาณ ๑๖๐,๐๐๐ บาท

๗.๒ ประเภทงบประมาณ เงินอุดหนุน

๘.รายละเอียดการใช้เงินงบประมาณ

ส่งเสริมพัฒนาความรู้ ประสบการณ์ สร้างขวัญและกำลังใจ ๑๖๐,๐๐๐ บาท

ลำดับที่	งบรายจ่าย	จำนวนเงิน	คำอธิบาย
๑. ส่งเสริมพัฒนาความรู้ ประสบการณ์ สร้างขวัญและกำลังใจ			
๑.๑	งบดำเนินการ	๑๖๐,๐๐๐	
๑.๒	-ครูและบุคลากรศึกษาตุงาน	๑๖๐,๐๐๐	

๙. แผนการใช้จ่ายงบประมาณ

กิจกรรม	แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)				
	รวมทั้งสิ้น	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ส่งเสริมพัฒนาความรู้ ประสบการณ์	๑๖๐,๐๐๐	๑๖๐,๐๐๐	-	-	-
รวม	๑๖๐,๐๐๐	๑๖๐,๐๐๐	-	-	-

๑๐. การประเมินผล

ที่	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
๑	เอกสารรายงานผลการปฏิบัติ โครงการ	-รูปเล่มรายงาน	-แบบประเมิน
๒	เอกสารรายงานผลการศึกษาดูงาน	-รูปเล่มรายงาน	-แบบประเมิน

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

บุคลากรได้รับการส่งเสริมพัฒนาความรู้ ประสบการณ์ ได้ศึกษาดูงาน เพื่อนำความรู้มาใช้ในการทำงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีขวัญ กำลังใจ มีความสุขในการทำงานมากขึ้น

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวสมจิตร พรหมชินวงศ์)

ครู ชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ.....หัวหน้าแผนงาน

(นายประดิษฐ์ ทองเกต)

ครู ชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายไกรสร เจริญทอง)

รองผู้อำนวยการโรงเรียนฝ่ายบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ

(นายสันติภาพ สิทธิหาโคตร)

ผู้อำนวยการโรงเรียนอาจสามารถวิทยา

[รหัสโครงการ ๐๘๕]

กลยุทธ์ที่ ๒ เพิ่มโอกาสและความเสมอภาคทางการศึกษาให้กับประชากรวัยเรียนทุกคน

กลยุทธ์ที่ ๔ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา

ภาพที่ ๒ การบวนการบริหารจัดการ

ลักษณะโครงการ/กิจกรรม ต่อเนื่อง

ผู้รับผิดชอบโครงการ นางสาวสมจิตร พรหมชินวงศ์

ระยะเวลาดำเนินการ พฤษภาคม ๒๕๖๖ - เมษายน ๒๕๖๗

ความมุ่งมั่นและตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาบุคลากร ซึ่งเป็นบุคคลที่จะเป็นฟันเฟืองในการขับเคลื่อนพัฒนาความรู้ ความสามารถของนักเรียนให้มีประสิทธิภาพและมีการเรียนที่ดีขึ้น ดังนั้นการพัฒนาบุคลากรจึงมีความสำคัญเป็นอย่างยิ่งตั้งแต่การบริหารจัดการข้อมูลบุคลากรของโรงเรียนให้เป็นปัจจุบันและทันสมัย มีความพร้อมในการประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง มีความพร้อมในทุกๆด้านในการให้บริการ ส่งเสริมการทำงานที่มีประสิทธิภาพ ส่งเสริมให้มีความก้าวหน้าในวิชาชีพ การให้ทุกคนตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ที่มีนัยคุณธรรม จริยธรรมอันดี เป็นความจำเป็นอย่างยิ่งและเป็นแนวทางหนึ่งที่ทำให้โรงเรียนประสบความสำเร็จในการบริหารจัดการ

๑. พัฒนางานบุคลากรให้มีความพร้อม จัดทำข้อมูลสถิติข้อมูลที่เป็นปัจจุบันครบถ้วน

๓. เป้าหมาย

๓.๑ ด้านปริมาณ ครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนอาจสามารถวิทยฯ จำนวน ๕๙ คน

๓.๒ ด้านคุณภาพ งานบุคลากรให้ความร่วมมือในการทำข้อมูลมีข้อมูลที่เป็นปัจจุบันและมีประสิทธิภาพมากขึ้น อีกทั้งบุคลากรได้รับการส่งเสริมพัฒนาความรู้ ประสบการณ์ มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม มีความก้าวหน้าในอาชีพและ สร้างองค์กรให้เข้มแข็งมากขึ้น

๓.๓ กลุ่มเป้าหมายที่ได้รับผลประโยชน์

ครูและบุคลากรทางการศึกษา

๓.๔ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

นักเรียน ครูและบุคลากรทางการศึกษา

๔.๑ เอกสารรายงานผลการปฏิบัติโครงการ

๔.๒ เอกสารการรายงานผลการพัฒนาปรับปรุงงานบุคลากร

๑๒. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

มีความพร้อมในการจัดทำข้อมูลมีข้อมูลที่เป็นปัจจุบันและมีประสิทธิภาพ บุคลากรได้รับการบริการส่งเสริมพัฒนาในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวสมจิตร พรหมชินวงศ์)

ครู ชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ.....หัวหน้าแผนงาน

(นายประติษ ทองเกต)

ครู ชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายไกรสร เจียมทอง)

รองผู้อำนวยการโรงเรียนฝ่ายบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ

(นายสันติภาพ สิทธิหาโคตร)

ผู้อำนวยการโรงเรียนอาจสามารถวิทยา

โครงการกตเวทิตา อามารักคุณครู

[รหัสโครงการ๐๘๓]

กลยุทธ์ สฟฐ.	กลยุทธ์ที่ ๕ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา
มาตรฐานการศึกษาที่ ๒	การบวนการบริหารจัดการ
ลักษณะโครงการ/กิจกรรม	ต่อเนื่อง
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ฝ่ายบริหารงานบุคคล
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นางสาวธิดา ใจสู้ศึก
ระยะเวลาดำเนินการ	พฤษภาคม ๒๕๖๖ - เมษายน ๒๕๖๗

๑. หลักการและเหตุผล

ความมุ่งมั่นและตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาบุคลากร ซึ่งเป็นบุคคลที่จะเป็นฟันเฟืองในการขับเคลื่อนพัฒนาความรู้ ความสามารถของนักเรียนให้มีประสิทธิภาพและมีการเรียนที่ดีขึ้น นอกจากนี้ทางโรงเรียนอาจสามารถวิทยายังตระหนักได้ว่าบุคลากรของโรงเรียนที่ปฏิบัติงานจนครบเกษียณอายุราชการในแต่ละปีนั้น ล้วนแล้วแต่เป็นผู้ที่มากด้วยคุณค่า ทั้งในด้านความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์การทำงานซึ่งถือว่าเป็นทรัพยากรบุคคลที่เป็นประโยชน์ต่อโรงเรียนอาจสามารถวิทยาและสังคม ดังนั้น ทางโรงเรียนอาจสามารถวิทยาจึงได้จัดโครงการกตเวทิตา อามารักคุณครู ขึ้นเพื่อให้นักเรียนโรงเรียนอาจสามารถวิทยาได้ร่วมตอบแทนและระลึกถึงพระคุณของบุคลากรที่มีคุณค่า รวมถึงได้มีโอกาสร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ ความรู้ ความเชี่ยวชาญ ทั้งที่เกี่ยวข้องกับการทำงานและการดำรงชีวิต เพื่อเป็นการสร้างสัมพันธ์ที่ดีร่วมกันระหว่างนักเรียนและบุคลากรของโรงเรียนที่จะเกษียณราชการ

๒. วัตถุประสงค์ของโครงการ

๒.๑ เพื่อให้นักเรียนได้ระลึกถึงคุณูปการของผู้เกษียณราชการทุกท่านในระหว่างที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความวิริยะและอุตสาหะ

๒.๒ เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจแก่ผู้เกษียณราชการ

๓. เป้าหมาย

๓.๑ เชิงปริมาณ

นักเรียน และครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนอาจสามารถวิทยา จำนวนทั้งหมด ๑,๐๕๙ คน

๓.๒ กลุ่มเป้าหมายที่ได้รับประโยชน์

นักเรียน ครู และ ผู้บริหาร

๓.๓ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

นักเรียน ครูบุคลากรทางการศึกษา

๔. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

นักเรียน และครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนอาจสามารถวิทยา ได้เข้าร่วมกิจกรรมกตเวทิตา อามารักคุณครู

๕. สถานที่ดำเนินการ

โรงเรียนอาจสามารถวิทยา

๖. วิธีการดำเนินงาน

- ๖.๑ โครงการกตเวทิตา อำเภอครุ มีขั้นตอนดำเนินการ ดังนี้
- ๖.๑.๑ ประชุมคณะนักเรียนและครูโรงเรียนอาจสามารถวิทยา
 - ๖.๑.๒ แต่งตั้งกรรมการนักเรียนรับผิดชอบ
 - ๖.๑.๓ สรรวจวัสดุรายการที่จะต้องใช้ในการจัดงาน
 - ๖.๑.๔ ประสานงานกับผู้ที่เกี่ยวข้อง
 - ๖.๑.๕ ดำเนินการ
 - ๖.๑.๖ สรุปผลรายงาน

๗. วงเงินของโครงการ ทั้งหมด ๕๐,๐๐๐ บาท

- ๗.๑ งบประมาณ ๕๐,๐๐๐ บาทบาท
- ๗.๒ ประเภทงบประมาณ ๕๐,๐๐๐ เงินอุดหนุน

๘. แผนการใช้จ่ายงบประมาณ

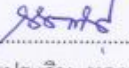
กิจกรรม	แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)				
	รวมทั้งสิ้น	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กตเวทิตา อำเภอครุ	๕๐,๐๐๐	-	-	-	๕๐,๐๐๐
รวม	๕๐,๐๐๐	-	-	-	๕๐,๐๐๐

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ นักเรียนได้ระลึกถึงคุณูปการของผู้เกษียณราชการทุกท่านในระหว่างที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความวิริยะและ
อุตสาหะ

๙.๒ ผู้เกษียณราชการได้รับขวัญและกำลังใจก่อนสิ้นสุดการปฏิบัติหน้าที่

ลงชื่อ..........ผู้รับผิดชอบโครงการ
(นางสาวธิดา ใจสู้ศึก)
ครู

ลงชื่อ..........หัวหน้างานแผนงาน
(นายประดิษฐ์ ทองเขต)
ครู ชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายไกรศร เจียมทอง)
รองผู้อำนวยการโรงเรียนฝ่ายบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นายสันติภาพ สิทธิหาโคตร)
ผู้อำนวยการโรงเรียนอาจสามารถวิทยา

ภาพกิจกรรม



กิจกรรมศึกษาดูงาน โครงการ “ การจัดการสภาพแวดล้อม
ในสถานศึกษาที่ส่งเสริมการเรียนรู้ของผู้เรียนอย่างมีความสูง ”
ณ โรงเรียนรัตนโกสินทร์สมโภชบางเขน กรุงเทพมหานคร

ฉบับที่ ๔๖ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖



วันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗ โรงเรียนอจสามารถวิทยา นำโดยนางสุนทลย์ อินทเสวก
ผู้อำนวยการโรงเรียนอจสามารถวิทยา พร้อมด้วยรองผู้อำนวยการโรงเรียน และคณะครู
เดินทางไปศึกษาดูงานตามโครงการ “การจัดการสภาพแวดล้อมในสถานศึกษาที่ส่งเสริมการ
เรียนรู้ของผู้เรียนอย่างมีความสูง” ณ โรงเรียนรัตนโกสินทร์สมโภชบางเขน กรุงเทพมหานคร
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต ๒ เพื่อยกระดับคุณภาพการ
จัดการศึกษาและคุณภาพชีวิตผู้เรียนให้ดียิ่งขึ้น



จดหมายข่าว ประชาสัมพันธ์

โรงเรียนอาจสามารถวิทยา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาร้อยเอ็ด



นางสุพมาลย์ อินทเสวก
ผู้อำนวยการโรงเรียนอาจสามารถวิทยา

ฉบับที่ ๔๗ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖

โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “การสร้างสื่อวัฒนธรรมทางการศึกษา เพื่อพัฒนาการเรียนการสอนในศตวรรษที่ 21”



วันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖ โรงเรียนอาจสามารถวิทยา โดยการนำของนางสุพมาลย์ อินทเสวก ผู้อำนวยการโรงเรียนอาจสามารถวิทยา พร้อมด้วยรองผู้อำนวยการโรงเรียน คณะครูจากโรงเรียนอาจสามารถวิทยาและโรงเรียนน้ำใสวิทย ได้เข้าร่วมการอบรมเชิงปฏิบัติการ “การสร้างสื่อวัฒนธรรมทางการศึกษา เพื่อพัฒนาการเรียนการสอนในศตวรรษที่ 21” ณ ห้องประชุมต้นก้อ โรงเรียนอาจสามารถวิทยา โดยท่านวิทยากร ผศ.ดร.ปวีณา จันทร์ศิลา และอาจารย์ประภาพร หนองหารพิทักษ์ คณะศึกษาศาสตร์และวัฒนธรรมการศึกษา มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์



๐๔๓-๕๙๙๓๗๒

โรงเรียนอาจสามารถวิทยา

webmaster@atsamat.ac.th

กลุ่มบริหารวิชาการ



จดหมายข่าว ประชาสัมพันธ์

โรงเรียนอาจสามารถวิทยา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาร้อยเอ็ด



นางสุพมมาลย์ อินทเสวก
ผู้อำนวยการโรงเรียนอาจสามารถวิทยา



การอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรโรงเรียนมาตรฐานสากล



ฉบับที่ ๔๔ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖



วันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗ โรงเรียนอาจสามารถวิทยา โดยการนำของนางสุพมมาลย์ อินทเสวก ผู้อำนวยการโรงเรียนอาจสามารถวิทยา พร้อมด้วยรองผู้อำนวยการโรงเรียนและคณะครูโรงเรียนอาจสามารถวิทยา ได้เข้าร่วมการอบรมเชิงปฏิบัติการ “หลักสูตรโรงเรียนมาตรฐานสากล” โดยท่านวิทยากร นายชอบ ธาระมนต์ ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารการศึกษา ณ ห้องประชุมต้นท้อ โรงเรียนอาจสามารถวิทยา



๐๔๓-๕๓๓๓๗๒



โรงเรียนอาจสามารถวิทยา

webmaster@atsamat.ac.th

กลุ่มบริหารวิชาการ



จดหมายข่าว ประชาสัมพันธ์

โรงเรียนอาจสามารถวิทยา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาร้อยเอ็ด



นางสุพมมาลย์ อินทเสวก
ผู้อำนวยการโรงเรียนอาจสามารถวิทยา

อบรมเชิงปฏิบัติการการปรับปรุงหลักสูตรสถานศึกษา ตัวชี้วัดระหว่างทางตัวชี้วัดปลายทาง
ตามหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน พุทธศักราช 2551
มุ่งสู่การขับเคลื่อนคุณภาพ เรียนดี มีความสุข สู่สถานศึกษา

ฉบับที่ ๔๔ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖



วันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖ โรงเรียนอาจสามารถวิทยา โดยการนำของนางสุพมมาลย์ อินทเสวก ผู้อำนวยการโรงเรียนอาจสามารถวิทยา พร้อมด้วยรองผู้อำนวยการโรงเรียนและคณะครูโรงเรียนอาจสามารถวิทยา ได้เข้ารับการอบรมเชิงปฏิบัติการ “การปรับปรุงหลักสูตรสถานศึกษา ตัวชี้วัดระหว่างทาง ตัวชี้วัดปลายทาง ตามหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน พุทธศักราช 2551 มุ่งสู่การขับเคลื่อนคุณภาพ เรียนดี มีความสุข สู่สถานศึกษา” โดยวิทยากร ศน.ภูษิต ธีรเมธโยธิน ศน.สายยนต์ จ้อยบุแสง และ ศน.เยาวนิตย์ อรัญญวาสี ศึกษาานิเทศก์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาร้อยเอ็ด ณ ห้องประชุมต้นก่อ โรงเรียนอาจสามารถวิทยา

๐๔๓-๕๙๓๓๗๒

โรงเรียนอาจสามารถวิทยา

webmaster@atsamat.ac.th

กลุ่มบริหารวิชาการ

จดหมายข่าว ประชาสัมพันธ์

โรงเรียนอาจสามารถวิทยา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาร้อยเอ็ด



นางสุนทลย์ อินทเสวก
ผู้อำนวยการโรงเรียนอาจสามารถวิทยา

ฉบับที่ ๔๔ ประจำปีการศึกษา ๒/๒๕๖๖

“ อบรมการจัดทำโครงการและกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ
ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗ ”



วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๗ โรงเรียนอาจสามารถวิทยา นำโดยผู้อำนวยการสุนทลย์ อินทเสวก รองผู้อำนวยการและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนอาจสามารถวิทยา ได้อบรมการจัดทำโครงการ และกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อระดมความคิดเห็น และข้อเสนอแนะต่าง ๆ จากบุคลากรภายในโรงเรียนเกี่ยวกับแผนงานและกิจกรรมที่จะเกิดขึ้นในปีการศึกษา ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมต้นก่อ โรงเรียนอาจสามารถวิทยา



