

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของ โรงเรียนอาจสามารถวิทยา (ปีงบประมาณ 2565)

ที่มา

หลักการและเหตุผล

การทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นปัญหาที่มีมานาน และยังมีกระบวนการที่มีความซับซ้อนมากขึ้น ถือเป็นปัญหาที่เกิดขึ้นทั้งในองค์กรภาครัฐและเอกชน ซึ่งนับวันจะทวีความรุนแรงขึ้น ส่งผลให้เกิดวิกฤตศรัทธาต่อสังคมไทย ปัจจุบันมีการตรวจสอบและเผยแพร่ให้สาธารณชนได้รับทราบ ทำให้ประชาชนให้ความสนใจการทำงานของภาครัฐมากยิ่งขึ้นการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ เป็นวาระแห่งชาติตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 19 ธันวาคม 2549 โดยใช้ชื่อว่า “วาระแห่งชาติด้านจริยธรรมธรรมาภิบาลการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐ” ต่อมาคณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ 6 พฤษภาคม 2551 เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐนำแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2551-2555 ไปใช้เป็นกรอบทิศทางในการประสานความร่วมมือในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และแปลงยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติโดยกำหนดเพิ่มเติมไว้ในแผนปฏิบัติราชการ 4 ปีและแผนปฏิบัติราชการประจำปีของส่วนราชการซึ่งจะก่อให้เกิดประโยชน์ในการปฏิบัติราชการ และการบูรณาการป้องกันและปราบปรามแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันตอบสนองนโยบายของรัฐบาล

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2557-2559 นโยบายการบริหารจัดการที่ดีมุ่งเน้นเสริมสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ และพัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐนำไปสู่การปฏิบัติให้บังเกิดผลเป็นรูปธรรม และเป็นเครื่องมือชี้้นำการพัฒนาหน่วยงานจากทุกภาคส่วน ให้เกิดการบูรณาการความร่วมมือกันอย่างจริงจังในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

วัตถุประสงค์หลัก 4 ประการ คือ

1. สังคมไทยมีวินัย คุณธรรมและจริยธรรม
 2. เครือข่ายจากทุกภาคส่วน มีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
 3. ระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม กระจาย และถ่วงดุลอำนาจอย่างมีประสิทธิภาพ
 4. สังคมรู้เท่าทัน ร่วมคิดป้องกันการทุจริต โดยจะมีการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ 4 ประการ
- ยุทธศาสตร์ที่ 1 : ปลุกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม และจริยธรรม และสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน
- ยุทธศาสตร์ที่ 2 : รวมพลังแผ่นดินป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ 3 : เสริมสร้างความแข็งแกร่งแก่หน่วยงานต่อต้านการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ 4 : สร้างบุคลากรมืออาชีพป้องกันและปราบปรามการทุจริต

การดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในส่วนราชการ สำนักงานคณะกรรมการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) กำหนดให้ส่วนราชการ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563- 2565 โดยมีแนวทางในการดำเนินงาน คือ หากส่วนราชการได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการ 4 ปีและมีการกำหนดแผนงาน/

โครงการ/กิจกรรม/ตัวชี้วัด ไว้แล้วและเห็นว่าสามารถตอบสนองยุทธศาสตร์ชาติได้ก็ให้นำแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม/ตัวชี้วัด ดังกล่าว มาบรรจุไว้ในแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณพ.ศ.2563 – 2565 หากไม่ตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ ก็กำหนดขึ้นมาใหม่และนำไปบรรจุไว้ในแผนปฏิบัติการ 3 ปีด้วย โดยกำหนดแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม/ตัวชี้วัด ให้เป็นไปตามพันธกิจ และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของโรงเรียน ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี โรงเรียนอาจสามารถวิทย์ฯ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต 3 ปี (พ.ศ. 2563 – 2565) ขึ้น เพื่อเป็นกรอบในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสถานศึกษา และใช้เป็นแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการการป้องกันการทุจริตประจำปีต่อไป

วัดภูประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีจิตสำนึกในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรมในการดำเนินชีวิต และปฏิบัติงาน
2. เพื่อป้องกันและเฝ้าระวังมิให้เกิดการทุจริต การปฏิบัติ และ/หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ ในการปฏิบัติราชการขึ้นภายในหน่วยงานโดยประสานความร่วมมือระหว่างภาครัฐและเครือข่ายภาคประชาชน ในการติดตามตรวจสอบแจ้งข้อมูลเบาะแสการประพฤติมิชอบ
3. เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนอาจสามารถวิทยา มีระบบการทำงานและการตรวจสอบที่เข้มแข็งในการป้องกันการทุจริต
4. เสริมสร้างศักยภาพของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพตามมาตรฐานจรรยาบรรณวิชาชีพ

ข้อมูลประกอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

โรงเรียนอาจสามารถวิทยา ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดเป็นข้อมูลประกอบการจัดทำแผนการติดตามผลความก้าวหน้าตามแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

การติดตามผลความก้าวหน้าตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ 2565 โรงเรียนอาจสามารถวิทยา

[illegible]

2	จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี2565 เสนอคณะกรรมการสถานศึกษา ผู้อำนวยการโรงเรียนให้ ความเห็นชอบ และจัดส่งแผนปฏิบัติการฯให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา ร้อยเอ็ด												
3	สำรวจความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย												
4	ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ												
5	เสนอสรุปผลการดำเนินงานต่อผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษา ร้อยเอ็ด												
6	จัดทำเอกสารรายงานสรุปผลการดำเนินการ รายงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา ร้อยเอ็ด												

แนวทางการตรวจติดตามผลความก้าวหน้าการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2565 ดำเนินการดังนี้

ติดตามผลความก้าวหน้างาน/โครงการ และงบประมาณประจำปีงบประมาณ 2565 โดยกำหนด กิจกรรมและแผนผัง (Gantt Chart) การติดตามผลความก้าวหน้าในห้วงระยะเวลาการในการดำเนินโครงการตามแผนปฏิบัติการดังนี้

ความนำ

หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) กำหนดประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของโรงเรียนอาจสามารถวิทยาประจำปีงบประมาณ 2565 ตัวชี้วัดที่ 7 ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยพิจารณาจากผลสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษาเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา และการจัดการข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของครู บุคลากรทางการศึกษา ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 และข้อกล่าวหาครูบุคลากรทางการศึกษา ที่ไม่ได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความรับผิดชอบต่อประชาชน ไม่มีคุณธรรม ไม่มีจริยธรรมไม่คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง และไม่มีธรรมาภิบาล ตามที่มีกฎหมาย ระเบียบ แบบแผนของทางราชการที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ในปีงบประมาณ 2565 การตรวจสอบและนำเรื่องร้องเรียนเข้าสู่กระบวนการสอบสวนข้อเท็จจริง การแจ้งตักเตือน ดำเนินคดีหรืออื่น ๆ ตามระเบียบ ข้อกฎหมายที่กำหนดไว้ในปีงบประมาณพ.ศ. 2563 ในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโรงเรียนอาจสามารถวิทยา ประจำปีงบประมาณ 2565 นั้นโรงเรียนอาจสามารถวิทยา ได้ทำการศึกษาและวิเคราะห์ข้อมูลจากแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา และผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 โดยกำหนดให้สถานศึกษาต้องจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานของตน เพื่อสนับสนุนและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ว่าด้วยการปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา 4 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่1 เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้สถานศึกษาบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ที่2 บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วน ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา

ยุทธศาสตร์ที่3 เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา

ยุทธศาสตร์ที่4 พัฒนาศักยภาพครูบุคลากรทางการศึกษา นักเรียน ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา

วิสัยทัศน์

ส่งเสริมให้เป็นโรงเรียนชั้นนำ ก้าวล้ำเทคโนโลยีมีคุณธรรม

สัมพันธชุมชน พัฒนานวัตกรรม น้อมนำเศรษฐกิจพอเพียง สู่สากล

พันธกิจ

1. พัฒนาผู้เรียนให้มีคุณภาพเทียบเคียงมาตรฐานสากล
2. พัฒนาศักยภาพผู้เรียนในการใช้ภาษาไทย ภาษาอังกฤษและภาษาต่างประเทศอื่น ๆ ในการสื่อสารได้อย่างน้อย 2 ภาษา
3. พัฒนาระบบการดูแลช่วยเหลือนักเรียนให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
4. พัฒนาหลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐานของสถานศึกษาให้สอดคล้องกับหลักสูตรมาตรฐานสากล
5. ส่งเสริมให้ครูจัดทำแผนจัดการเรียนรู้และการวิจัยเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา
6. พัฒนาสื่อนวัตกรรมและเทคโนโลยีทางการศึกษาเพื่อใช้พัฒนาระบบการเรียนรู้ ให้มีคุณภาพ
7. พัฒนาการบริหารจัดการระบบคุณภาพผ่านเกณฑ์มาตรฐานสากล
8. สร้างเครือข่ายร่วมพัฒนาและส่งเสริมศักยภาพผู้เรียน

9. จัดบรรยากาศสภาพแวดล้อมและแหล่งเรียนรู้ให้เอื้อต่อการจัดการเรียนรู้
10. นิเทศ กำกับ ติดตามและประเมินผลโดยเน้นสภาพจริง
11. ส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
12. ส่งเสริมการเรียนรู้แบบบูรณาการเพื่อพัฒนาทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21

วัตถุประสงค์

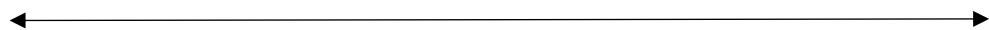
1. นักเรียนมีคุณภาพตามมาตรฐานสากล มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์และค่านิยมหลัก 12 ประการ ดำรงชีวิตอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุขและอยู่อย่างพอเพียง
2. โรงเรียนมีหลักสูตรและการสอนเทียบเท่ามาตรฐานสากล
3. โรงเรียนมีการบริหารจัดการระบบคุณภาพผ่านเกณฑ์มาตรฐานสากล
4. โรงเรียนมีเครือข่ายร่วมพัฒนาและการส่งเสริมศักยภาพผู้เรียน
5. โรงเรียนมีกระบวนการจัดการเรียนการสอนที่สอดคล้องกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21
6. โรงเรียนมีการจัดระบบข้อมูลสารสนเทศและใช้สารสนเทศในการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ
7. โรงเรียนจัดแหล่งเรียนรู้ที่หลากหลายสอดคล้องกับความต้องการของผู้เรียนและชุมชน
8. โรงเรียนจัดหาและผลิตสื่อนวัตกรรมและส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีพัฒนางานทุกระบบ
9. โรงเรียนส่งเสริมพัฒนาบุคลากรในการจัดทำวิจัยเพื่อพัฒนาการศึกษา
10. โรงเรียนส่งเสริมพัฒนาครูให้เป็นครูมืออาชีพ มีผลงานเชิงประจักษ์และได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติอย่างเหมาะสม
11. โรงเรียนส่งเสริมและสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างชุมชนกับโรงเรียนในการสร้างภาคีเครือข่ายและระดมทรัพยากรในการพัฒนาการศึกษา
12. โรงเรียนส่งเสริมความสามารถของผู้เรียนเฉพาะด้าน ทั้ง วิชาการ ดนตรี กีฬา และศิลปวัฒนธรรม
13. โรงเรียนส่งเสริมสุขภาพกาย สุขภาพจิตที่ดี ปลอดภัย เสพติด หลีกเลี่ยงอบายมุข มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
14. โรงเรียนสุจริต ครู นักเรียนรวมทั้งผู้ปกครองและชุมชนดำเนินการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในสถานศึกษาตามคุณลักษณะที่พึงประสงค์ 5 ประการ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตพ.ศ. 2565 โรงเรียนอาจสามารถวิทยา
ยุทธศาสตร์ที่ 1 : เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้สถานศึกษาบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์	มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	ต.ค.64	พ.ย.64	ธ.ค.64	ม.ค.65	ก.พ.65	มี.ค.65	เม.ย.65	พ.ค.65	มิ.ย.65	ก.ค.65	ส.ค.65	ก.ย.65	ผู้รับผิดชอบ
1. ปรับฐานความคิด ของนักเรียนและ บุคลากรให้สามารถ แยกระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตน และประโยชน์ ส่วนรวม	การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ ผลประโยชน์ส่วนตน และส่วนรวมให้แก่ นักเรียนและบุคลากร ของโรงเรียน	1. จัดการบรรยายให้ ความรู้เกี่ยวกับ ผลประโยชน์ส่วนตน และ ส่วนรวมให้แก่ นักเรียนและบุคลากร ของโรงเรียน โดย บรรจุเป็นวาระการ ประชุมประจำเดือน ของโรงเรียน								↔					วิชาการ
		2. จัดทำเอกสาร เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับ ผลประโยชน์ส่วนตน และส่วนรวมบุคคล/ ประชาสัมพันธ์								↔					บุคคล/ ประชาสัมพันธ์
		3. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับ ผลประโยชน์ส่วนตน และ ส่วนรวมผ่าน ทางเว็บไซต์ของ โรงเรียน													บุคคล/ ประชาสัมพันธ์

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตพ.ศ. 2565 โรงเรียนอาจสามารถวิทยา															
ยุทธศาสตร์ที่ 1 : เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้สถานศึกษาบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล (ต่อ)															
			และนักเรียน												วิชาการ

กลยุทธ์	มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	ต.ค.64	พ.ย.64	ธ.ค.64	ม.ค.65	ก.พ.65	มี.ค.65	เม.ย.65	พ.ค.65	มิ.ย.65	ก.ค.65	ส.ค.65	ก.ย.65	ผู้รับผิดชอบ
2. เสริมพลังการมีส่วนร่วม ของชุมชน และบุคลากร ทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของโรงเรียน บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินกิจการของโรงเรียน	4. มีผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ความสามารถทางการบัญชี ตรวจสอบภายในมาเป็นกรรมการในคณะกรรมการตรวจสอบ	←												งบประมาณ /พัสดุ
		5. มีหน่วยงานภายนอกมา ตรวจสอบบัญชีภายหลังจากการปิดบัญชีประจำปีงบประมาณตามที่คณะกรรมการโรงเรียนฯ เห็นชอบ	←												งบประมาณ /พัสดุ
															พัสดุ



		6. มีผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะทางเป็นกรรมการตรวจรับพัสดุ/กำหนดคุณสมบัติของพัสดุ														
3. ประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือด้านการทุจริต	บุคลากรของโรงเรียนประพฤติปฏิบัติตนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	1 จัดบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง แก่บุคลากรของโรงเรียน โดยบรรจุเป็นวาระการประชุม ประจำเดือนของโรงเรียน	←												→	วิชาการ

กลยุทธ์	มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	ต.ค.64	พ.ย.64	ธ.ค.64	ม.ค.65	ก.พ.65	มี.ค.65	เม.ย.65	พ.ค.65	มิ.ย.65	ก.ค.65	ส.ค.65	ก.ย.65	ผู้รับผิดชอบ
3. ประยุต์หลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงเป็น เครื่องมือด้านการ ทุจริต	บุคลากรของโรงเรียน ประพฤติปฏิบัติตน ตาม หลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง	2. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจ พอเพียง ผ่านเว็บไซต์ ของโรงเรียน								←				→	วิชาการ/ ประชาสัมพันธ์
		3. ประชุมบุคลากร ของโรงเรียนเพื่อให้ ได้ข้อสรุปร่วมกันที่ จะประพฤติปฏิบัติ ตนตามหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจ พอเพียง โดย บรรจุ เป็นวาระการประชุม ประจำเดือน ของ โรงเรียน								←				→	บุคคล/ ประชาสัมพันธ์

[illegible]

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตพ.ศ. 2565 โรงเรียนอาจสามารถวิทยา

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม บริหารงาน ตามหลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์	มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	ต.ค.64	พ.ย.64	ธ.ค.64	ม.ค.65	ก.พ.65	มี.ค.65	เม.ย.65	พ.ค.65	มิ.ย.65	ก.ค.65	ส.ค.65	ก.ย.65	ผู้รับผิดชอบ
1. เสริมสร้างจิตสำนึกค่านิยมและปลูกฝังความซื่อสัตย์	บุคลากรมีจิตสำนึกและค่านิยมต่อการปฏิบัติหน้าที่ของตนด้วยความซื่อสัตย์	1. ส่งเสริมค่านิยมร่วมกันในการยกย่องเชิดชูการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตโดยมอบรางวัลและประกาศเกียรติคุณแก่ครูประจำปี	←											→	บุคคล
		2. ให้ความรู้แก่บุคลากรของโรงเรียนด้านคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมตามหลักธรรมาภิบาล โดยบรรจุ เป็นวาระการประชุมประจำเดือนของโรงเรียน								←				→	บุคคล

		3 รณรงค์การสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม ตามหลักธรรมาภิบาลแก่บุคลากรของโรงเรียน								↔					บุคคล
2. เสริมสร้างประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต	มีมาตรการป้องกันการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ	1. จัดการประชุมบุคลากรเพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรตระหนักถึงความสำคัญถึงบทลงโทษการทุจริต โดย บรรจุเป็นวาระการประชุมประจำเดือนของโรงเรียน								↔					บุคคล

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตพ.ศ. 2565 โรงเรียนอาจสามารถวิทยา

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม บริหารงาน ตามหลักธรรมาภิบาล (ต่อ)

กลยุทธ์	มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	ต.ค.64	พ.ย.64	ธ.ค.64	ม.ค.65	ก.พ.65	มี.ค.65	เม.ย.65	พ.ค.65	มิ.ย.65	ก.ค.65	ส.ค.65	ก.ย.65	ผู้รับผิดชอบ
2. เสริมสร้างประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต	มีมาตรการป้องกันการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ	2. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ระเบียบข้อบังคับข้อกำหนด ประกาศ และคำสั่งที่เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต โดย บรรจุเป็นวาระการประชุมประจำเดือนของโรงเรียน										↔			บุคคล/ ประชาสัมพันธ์
		3. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ระเบียบข้อบังคับ ข้อกำหนด ประกาศและคำสั่งที่เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต ผ่านเว็บไซต์ของโรงเรียน										↔			ประชาสัมพันธ์

3. ปลุกฝังจิตสำนึก การต่อต้านการ ทุจริตเน้นการ ปรับเปลี่ยนความคิด ในการรักษา ผลประโยชน์ สาธารณะ	เสริมสร้างให้ บุคลากรของ โรงเรียนมีจิต สาธารณะ	1 จัดประชุมเพื่อ เสริมสร้างและ ส่งเสริมค่านิยมจิต สาธารณะ แก่ บุคลากรเน้นการ ปรับเปลี่ยนความคิด ในการรักษา ผลประโยชน์ สาธารณะ โดยบรรจุ เป็นวาระการประชุม ประจำเดือนของ โรงเรียน									↔				บุคคล	
		2 เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ตัวอย่างการรักษา ผลประโยชน์ สาธารณะผ่าน เว็บไซต์ของโรงเรียน										←		→		งาน ประชาสัมพันธ์

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตพ.ศ. 2565 โรงเรียนอัสสัมชัญวิทยา

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม บริหารงาน ตามหลักธรรมาภิบาล (ต่อ)

กลยุทธ์	มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	ต.ค.64	พ.ย.64	ธ.ค.64	ม.ค.65	ก.พ.65	มี.ค.65	เม.ย. 65	พ.ค.65	มิ.ย.65	ก.ค.65	ส.ค.65	ก.ย.65	ผู้รับผิดชอบ
3. ปลุกฝังจิตสำนึก การต่อต้านการ ทุจริตเน้นการ ปรับเปลี่ยนความคิด ในการรักษา ผลประโยชน์ สาธารณะ	เสริมสร้างให้ บุคลากรของ โรงเรียนมีจิต สาธารณะ	3. เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์กรณี ตัวอย่างการรักษา ผลประโยชน์ สาธารณะผ่านบอร์ด ประชาสัมพันธ์ใน โรงเรียน								←				→	งาน ประชาสัมพันธ์
4. รวบรวมองค์ ความรู้ด้านการ ต่อต้านการทุจริต	โรงเรียนมีองค์ ความรู้ด้านการ ต่อต้านการทุจริต	1. รวบรวมองค์ ความรู้ด้านการ ต่อต้านการทุจริต												↔	วิชาการ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตพ.ศ. 2565 โรงเรียนอัสสัมชัญวิทยา

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก(ต่อ)

กลยุทธ์	มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	ต.ค.64	พ.ย.64	ธ.ค.64	ม.ค.65	ก.พ.65	มี.ค.65	เม.ย. 65	พ.ค.65	มิ.ย.65	ก.ค.65	ส.ค.65	ก.ย.65	ผู้รับผิดชอบ
1. พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต	1.ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐพ.ศ.2560 และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560	เผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีผ่านเว็บไซต์ของโรงเรียน	←												งบประมาณ/พัสดุ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตพ.ศ. 2565 โรงเรียนอัสสัมชัญวิทยา

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก(ต่อ)

[illegible]

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตพ.ศ. 2565 โรงเรียนอาจสามารถวิทยา

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก(ต่อ)

[illegible]

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตพ.ศ. 2565 โรงเรียนอัสสัมชัญวิทยา

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก(ต่อ)

กลยุทธ์	มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	ต.ค.64	พ.ย.64	ธ.ค.64	ม.ค.65	ก.พ.65	มี.ค.65	เม.ย. 65	พ.ค.65	มิ.ย.65	ก.ค.65	ส.ค.65	ก.ย.65	ผู้รับผิดชอบ
1. พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต	2. บุคลากรของโรงเรียนสามารถเข้าใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์เพื่อการตรวจสอบ	นำโปรแกรมคอมพิวเตอร์เข้ามาใช้บันทึก/รายงานซึ่งบุคลากรของโรงเรียนสามารถเข้ามาศึกษาได้										↔			วิชาการ/งานคอมพิวเตอร์
	3. มีช่องทางสื่อสารกับโรงเรียนที่หลากหลาย และสื่อสารได้อย่างรวดเร็ว	โรงเรียนมีช่องทางสื่อสารระหว่างบุคลากรของโรงเรียนและบุคคลภายนอกที่หลากหลายและสื่อสารได้อย่างรวดเร็ว อาทิอีเมล จดหมาย และโทรศัพท์	←											→	วิชาการ/งานคอมพิวเตอร์

ปฏิบัติงานของ บุคลากร	โปร่งใสในการ ปฏิบัติงาน														
		ผู้บังคับบัญชา/เพื่อน ร่วมงานประเมินผล การปฏิบัติงานของ บุคลากรในภาพรวม ด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ปฏิบัติงาน						↔						↔	วิชาการ
3. พัฒนาสมรรถนะ ของบุคลากรด้าน การป้องกันการ ทุจริต	บุคลากรได้รับการ พัฒนาสมรรถนะ ด้านการป้องกันการ ทุจริต	จัดอบรมการพัฒนา สมรรถนะด้านการ ป้องกันการทุจริต โดย บรรจุเป็นวาระ การประชุม ประจำเดือนของ โรงเรียน										↔			บุคคล

[illegible]

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตพ.ศ. 2563 โรงเรียนอัสสัมชัญวิทยา

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : บูรณาการการดำเนินงานของหน่วยงานภายในและระหว่างหน่วยงาน ในการป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์	มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	ต.ค.64	พ.ย.64	ธ.ค.64	ม.ค.65	ก.พ.65	มี.ค.65	เม.ย. 65	พ.ค.65	มิ.ย.65	ก.ค.65	ส.ค.65	ก.ย.65	ผู้รับผิดชอบ
1 สนับสนุน หน่วยงานภายใน โรงเรียนปรับปรุง ขั้นตอนการ ปฏิบัติงานเพื่อ ป้องกันการทุจริต	บุคลากรของ โรงเรียน ทบพนวณ และปรับปรุงขั้นตอน การปฏิบัติงานของ ตนเพื่อความโปร่งใส ในการปฏิบัติงาน และป้องกันการ ทุจริต	บุคลากรของ โรงเรียนทบพนวณและ ปรับปรุงขั้นตอนการ ปฏิบัติงานของตน เพื่อความโปร่งใใน การปฏิบัติงานและ ป้องกันการทุจริต													วิชาการ/งาน คอมพิวเตอร์
2. บูรณาการการ ทำงานระหว่าง หน่วยงานเพื่อ ป้องกันการทุจริต	ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง เข้าใจหลักเกณฑ์ และวิธีการการ ดำเนินการเกี่ยวกับ จัดซื้อจัดจ้างเพื่อ ป้องกันการทุจริต	จัดประชุมชี้แจงผู้มี ส่วนเกี่ยวข้องห้ เข้าใจหลักเกณฑ์ และวิธีการการ ดำเนินการเกี่ยวกับ จัดซื้อจัดจ้างเพื่อ ป้องกันการทุจริต													งบประมาณ/ พัสดุ

บทสรุป

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตโรงเรียนอาจสามารถวิทยา ประจำปีงบประมาณ 2565 จัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสถานศึกษา ปฏิบัติงานในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ เกิดผลสัมฤทธิ์ตามที่คาดหวังไว้ทำให้การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ของข้าราชการเป็นไปในลักษณะที่มีความรับผิดชอบทำให้ผู้ปกครองชุมชน คณะกรรมการสถานศึกษา มีความเชื่อถือในความมีคุณธรรม ความมีจริยธรรม การปฏิบัติหน้าที่โดยการคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และการยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล สามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของคณะครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน ให้ลดน้อยลงได้อย่างมีประสิทธิภาพ และบังเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น

ดังนั้น ในการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา ต้องบูรณาการและอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วน และจะต้องปฏิบัติอย่างต่อเนื่องให้เป็นระบบ โดยหากมีการบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วนอย่างจริงจังและต่อเนื่องแล้ว ก็จะส่งผลต่อการบรรลุตามผลสัมฤทธิ์ที่คาดหวังไว้ ส่วนราชการและสถานศึกษา ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม คณะครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน มีความรู้เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในสถานศึกษามากยิ่งขึ้น มีจิตสำนึกในการเป็นพลเมืองดี ปฏิบัติงานตามระเบียบวินัย และมีความซื่อสัตย์สุจริต ทุกภาคส่วนมีความเข้าใจและให้ความร่วมมือในกิจกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา ปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางปฏิบัติ รวมถึงส่งผลต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมในระดับจังหวัดและระดับประเทศให้ยั่งยืนได้อีกด้วย