



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงเรียนอาจสามารถวิทยา  
ที่.....

อำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด  
วันที่ ๓๑ เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานการกำกับติดตามการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา  
(โรงเรียนสุจริต) ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนอาจสามารถวิทยา

ตามที่โรงเรียนอาจสามารถวิทยาได้แต่งตั้งคณะกรรมการกำกับติดตามการเสริมสร้างคุณธรรม  
จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา (โรงเรียนสุจริต) เพื่อกำกับติดตามการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม  
และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา (โรงเรียนสุจริต) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ทั้งหมด ๑๐ ตัวชี้วัดนั้น

บัดนี้คณะกรรมการได้ดำเนินการติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ครั้งที่ ๑ และได้สรุปรายงาน  
แล้วรายละเอียดตามเอกสารแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายประดิษฐ์ ทองเกตุน)  
ครูโรงเรียนอาจสามารถวิทยา

บันทึกสั่งการ

.....รับทราบ.....  
.....

(นายสันติภาพ สิทธิหาโคตร)  
ผู้อำนวยการโรงเรียนอาจสามารถวิทยา

รายงานการกำกับติดตามการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา  
(โรงเรียนสุจริต)

โรงเรียนอาจสามารถวิทยา

ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รายงานครั้งที่ ๑

.....

**คณะกรรมการด้านการปฏิบัติหน้าที่ (ตัวชี้วัดที่ ๑)**

หน้าที่ กำกับดูแลการปฏิบัติงานของบุคลากรโดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกัน ไม่ว่าจะเป็นผู้มาติดต่อทั่วไปหรือผู้มาติดต่อที่รู้จักกันเป็นการส่วนตัว รวมไปถึงการปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่นเต็มความสามารถ และมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ซึ่งล้วนถือเป็นลักษณะการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม

**แนวทางการเตรียมความพร้อมและภารกิจที่ดำเนินการแล้ว**

๑. มีคู่มือการปฏิบัติงานกลุ่ม
๒. การสื่อสารองค์กรว่าองค์กรเป็นองค์กรที่มีมาตรฐาน โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ
๓. นโยบายผู้บริหารระดับสูง : นโยบายการป้องกันการรับสินบน นโยบายการไม่รับของขวัญ (เชื่อมโยงกับตัวชี้วัดที่ ๑๐)
๔. การพัฒนาบุคลากร
๕. การประเมินผลบุคลากร : มุ่งผลสำเร็จของงาน พร้อมรับผิดชอบ ไม่ทุจริตเวลาราชการ
๖. การสื่อสารองค์กรให้บุคลากรได้รับรู้ : สื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ป้ายนิเทศ กลุ่มไลน์
๗. การถ่ายทอดจากผู้บริหารลงระดับบุคคล ฯลฯ

**ภารกิจที่จะดำเนินการในลำดับต่อไป**

๑. แผนปฏิบัติงานของกลุ่ม โดยจัดทำปฏิทินการปฏิบัติงานตามแผนงาน/โครงการที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการ และกรอบภาระงานของกลุ่ม
๒. คู่มือปฏิบัติงานรายบุคคลของกลุ่มงานที่แสดงขั้นตอนการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
๓. แผนภูมิแสดงขั้นตอน ระยะเวลา การให้บริการ งานให้บริการของแต่ละกลุ่มงานกับผู้มาติดต่อรับบริการตามกรอบภาระงานของบุคลากรที่รับผิดชอบในงานต่างๆ
๔. จัดทำเอกสารหลักฐานการปฏิบัติที่แสดงถึงความสุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ เช่น ทะเบียนสรุปรายการมาปฏิบัติราชการของบุคลากร ทะเบียนการใช้วัสดุครุภัณฑ์สำนักงาน ทะเบียนการเบิกจ่ายงบประมาณ เป็นต้น

รายงานการกำกับติดตามการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา  
(โรงเรียนสุจริต)

โรงเรียนอาจสามารถวิทยา

ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รายงานครั้งที่ ๑

.....

**คณะกรรมการใช้งบประมาณ(ตัวชี้วัดที่ ๒)**

หน้าที่ จัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส กำกับการใช้  
จ่ายงบประมาณของโรงเรียนอย่างคุ้มค่าเป็นไปตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือ  
พวกพ้อง เปิดโอกาสให้บุคคลภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของโรงเรียน

**แนวทางการเตรียมความพร้อมและภารกิจที่ดำเนินการแล้ว**

๑. เผยแพร่ประกาศการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุ รายงานผลการวิเคราะห์การจัดซื้อ  
จัดจ้างประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ทางเว็บไซต์
๒. รายงานการเงินจากระบบ GFMIS ประจำเดือนและเผยแพร่ทางเว็บไซต์
๓. รายงานสรุปผลการประเมินความพึงพอใจในการให้บริการประจำไตรมาส และ  
เผยแพร่ทางเว็บไซต์
๔. สรุปและรายงานการเบิกจ่ายงบประมาณ
๕. รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารงบประมาณ กำกับ ตรวจสอบการดำเนินงานของ  
เจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามระเบียบอย่างเคร่งครัด

**ภารกิจที่จะดำเนินการในลำดับต่อไป**

๑. สรุปและรายงานการเบิกจ่ายงบประมาณไตรมาสต่อไป เพื่อรายงานผู้บังคับบัญชาทราบ
๒. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของกลุ่มงานและคู่มือการปฏิบัติงานรายบุคคล

รายงานการกำกับติดตามการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา  
(โรงเรียนสุจริต)

โรงเรียนอาจสามารถวิทยา

ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รายงานครั้งที่ ๑

.....

คณะกรรมการกำกับติดตามการใช้อำนาจ(ตัวชี้วัดที่ ๓)

หน้าที่ กำกับติดตามการบริหารงานบุคคลที่เกี่ยวข้องกับการมอบหมายงาน การประเมินผล การปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่างๆ ซึ่งจะต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ รวมไปถึงการใช้อำนาจสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา หรือทำสิ่งที่ไม่ถูกต้องกระบวนการบริหารงานบุคคลที่อาจเกิดการแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ การซื้อขายตำแหน่ง หรือเอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง

แนวทางการเตรียมความพร้อมและภารกิจที่ดำเนินการแล้ว

๑. แจกแจงแนวปฏิบัติให้ผู้เกี่ยวข้องทราบ
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการแต่ละเรื่อง
๓. ประชุมคณะกรรมการดำเนินงานแต่ละคณะ
๔. สรุปผลการประชุม และรายงานผู้เกี่ยวข้องทราบ
๕. นำเสนอคณะกศจ.จังหวัดเพื่อพิจารณาอนุมัติ
๖. แจกแจงผู้เกี่ยวข้องทราบตามลำดับ

ภารกิจที่จะดำเนินการในลำดับต่อไป

๑. จัดทำคู่มือการดำเนินงานในแต่ละเรื่องเพื่อเป็นแนวปฏิบัติให้ศึกษาร่วมกัน
๒. ประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์

รายงานการกำกับติดตามการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา  
(โรงเรียนสุจริต)

โรงเรียนอาจสามารถวิทยา  
ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รายงานครั้งที่ ๑

.....

คณะกรรมการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ(ตัวชี้วัดที่ ๔)

หน้าที่ ทบทวนนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ และจัดทำแนวทางปฏิบัติ  
เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบและนำไปปฏิบัติ  
รวมถึงการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ

ภารกิจที่ดำเนินการแล้ว

- ๑.จัดทำมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ
- ๒.จัดทำมาตรการเพื่อประหยัดพลังงาน

ภารกิจที่จะดำเนินการในลำดับต่อไป

- ๑.การกำกับติดตามผลการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ
- ๒.คู่มือการกำกับติดตามและตรวจสอบผลการใช้ทรัพย์สินของราชการ

รายงานการกำกับติดตามการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา  
(โรงเรียนสุจริต)

โรงเรียนอาจสามารถวิทยา  
ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รายงานครั้งที่ ๑

.....

คณะกรรมการแก้ไขปัญหาการทุจริต (ตัวชี้วัดที่ ๕)

หน้าที่ ทบทวนนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ และจัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตได้อย่างเป็นรูปธรรม เพื่าระวังการเกิดการทุจริต นำผลการประเมินไปปรับปรุงการป้องกัน

แนวทางการเตรียมความพร้อมและภารกิจที่ดำเนินการแล้ว

๑. ทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เสนอฝ่ายบริหารงบประมาณ เพื่อขอสนับสนุนงบประมาณ
๒. ประกาศนโยบายเรื่อง นโยบายเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลของผู้อำนวยการโรงเรียนอาจสามารถวิทยา
๓. ประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริตของผู้บริหารโรงเรียนอาจสามารถวิทยา
๔. นำส่งประกาศนโยบาย และเจตจำนงสุจริต ตามโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา
๕. เผยแพร่ประกาศนโยบาย และเจตจำนงสุจริต ตามโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษาทางเว็บไซต์

ภารกิจที่จะดำเนินการในลำดับต่อไป

๑. ทำสื่อประชาสัมพันธ์ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษาโรงเรียนอาจสามารถวิทยา
๒. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการการกระทำที่ถือเป็นเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนและสร้างความรับรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

รายงานการกำกับติดตามการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา  
(โรงเรียนสุจริต)

โรงเรียนอาจสามารถวิทยา  
ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รายงานครั้งที่ ๑

.....

คณะกรรมการส่งเสริมคุณภาพการดำเนินงาน (ตัวชี้วัดที่ ๖)

หน้าที่ กำหนดแนวทางการปฏิบัติงานของบุคลากรโดยยึดตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ บริการข้อมูล ไม่ปิดบัง ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรม

ภารกิจที่ดำเนินการแล้ว

- ๑.การพัฒนาบุคลากรด้านการบริการจัดการความรู้ในการปฏิบัติงานให้เป็นขั้นตอนและมีวิธีปฏิบัติที่ดี เป็นแบบอย่างได้
- ๒.ประเมิน ตรวจสอบ การจัดทำคู่มือ และแผนปฏิบัติงานของแต่ละฝ่าย
- ๓.ประเมินตรวจสอบ รายงานผลการปฏิบัติงานของบุคลากร
- ๔.ติดตามรายงานผลการดำเนินกิจกรรมของแต่ละฝ่าย

ภารกิจที่จะดำเนินการในลำดับต่อไป

กำกับ ติดตาม ประสานงานกับฝ่ายต่างๆและผู้เกี่ยวข้องในการสนับสนุนและส่งเสริมการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานให้มีประสิทธิภาพ

รายงานการกำกับติดตามการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา  
(โรงเรียนสุจริต)

โรงเรียนอาจสามารถวิทยา

ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รายงานครั้งที่ ๑

.....

คณะกรรมการกำกับติดตามการส่งเสริมประสิทธิภาพการสื่อสาร (ตัวชี้วัดที่ ๗)

**หน้าที่** กำกับดูแลเผยแพร่ข้อมูลในเรื่องต่างๆต่อสาธารณชนผ่านช่องทางที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้ง่าย ข้อมูลที่เผยแพร่ต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน โดยเฉพาะอย่างยิ่งผลการดำเนินงานและข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบ รวมถึงให้มีช่องทางผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถส่งคำติชมหรือแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ การร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ และมีการชี้แจงในกรณีที่มีข้อกังวลสงสัยได้อย่างชัดเจน

แนวทางการเตรียมความพร้อมและภารกิจที่ดำเนินการแล้ว

๑.ปรับปรุงงานประชาสัมพันธ์(เว็บไซต์) โดยบนเว็บไซต์ให้มีข้อมูลตามกรอบงานสถานศึกษาสุจริต ผู้รับบริการสามารถเปิดเว็บเพจไปยังเป้าหมายที่ต้องการได้ อาทิเช่น

๑.๑ข้อมูลพื้นฐานหน่วยงาน ซึ่งประกอบด้วย เกี่ยวกับหน่วยงาน อำนาจหน้าที่ โครงสร้าง หน่วยงาน แผนปฏิบัติการประจำปี รายงานผลการดำเนินงาน มาตรฐานและคู่มือปฏิบัติงาน เป็นต้น

๑.๒การเตรียมความพร้อมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส การดำเนินการป้องกันการทุจริตซึ่งประกอบด้วย นโยบายสถานศึกษาสุจริต ปฏิญญาสถานศึกษาสุจริต แนวทางการเสริมสร้างคุณธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต รายงานการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริตของผู้บริหาร เป็นต้น

๒.เผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับโรงเรียนสุจริตต่อสาธารณชนผ่านช่องทางที่หลากหลาย

๓.งานส่งเสริมสนับสนุน งานสารสนเทศ งานสื่อสาร ฯลฯ ที่เกี่ยวข้อง



รายงานการกำกับติดตามการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา  
(โรงเรียนสุจริต)

โรงเรียนอาจสามารถวิทยา  
ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รายงานครั้งที่ ๑

.....

**คณะกรรมการปรับปรุงระบบการทำงาน (ตัวชี้วัดที่ ๘)**

**หน้าที่** สสำรวจกระบวนการปฏิบัติงานของฝ่ายต่างๆ นำเสนอการปรับปรุงระบบการทำงานและการทำงานของผู้หน้าที่ให้ดียิ่งขึ้น รวมทั้งการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความรวดเร็วมากยิ่งขึ้น เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น

**แนวทางการเตรียมความพร้อมและภารกิจที่ดำเนินการแล้ว**

- ๑.ทุกฝ่ายปรับปรุงงานสารบรรณ จัดพิมพ์หนังสือราชการให้ถูกต้องตามระเบียบงานสารบรรณ ปรับปรุงระบบการสื่อสารภายใน
- ๒.พัฒนาโรงเรียนอาจสามารถวิทยาเป็นโรงเรียนสีเขียว โดยปรับปรุงสภาพแวดล้อม ลดการใช้กระดาษ ลดการใช้พลังงาน มีระบบจัดการของเสีย มีระบบการคัดแยกขยะ
- ๓.มีการนำเทคโนโลยี QR Code มาใช้เพื่อลดการใช้กระดาษ
- ๔.ทุกฝ่ายมีป้ายประชาสัมพันธ์เพื่อสื่อสารกับผู้มาใช้บริการ เช่น ป้ายแสดงวิสัยทัศน์ ขั้นตอนการปฏิบัติงาน การให้บริการ สถิติข้อมูลที่เป็น เป็นต้น
- ๕.มีช่องทางสำหรับผู้ใช้บริการเพื่อประเมินความพึงพอใจการได้รับบริการ โดยใช้ Google Form

**ภารกิจที่จะดำเนินการในลำดับต่อไป**

- ๑.ทำคลิปวิดีโอประชาสัมพันธ์งานที่สำคัญของแต่ละฝ่าย/งาน เพื่อสร้างความเข้าใจแก่ผู้ใช้บริการ
- ๒.จัดประชุมเชิงปฏิบัติการหรือส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาครูและบุคลากร

รายงานการกำกับติดตามการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา  
(โรงเรียนสุจริต)

โรงเรียนอจสามารถวิทยา  
ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รายงานครั้งที่ ๑

.....

**คณะกรรมการกำกับติดตามการเปิดเผยข้อมูล (ตัวชี้วัดที่ ๙)**

**หน้าที่** กำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์โรงเรียนอจสามารถวิทยา เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่างๆให้สาธารณชนได้รับทราบใน ๕ ประเด็นคือ ๑)ข้อมูลพื้นฐาน ๒)การบริหารงาน ได้แก่ แผนการดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ ๓)การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี การจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ ๔)การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และ๕)การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียน การทุจริต

**แนวทางการเตรียมความพร้อมและภารกิจที่ดำเนินการแล้ว**

ประสานงานกับทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องในโรงเรียน เพื่อนำข้อมูลต่างๆเปิดเผยให้สาธารณชนได้รับทราบทางเว็บไซต์ให้เป็นปัจจุบันตามกรอบประเด็นตัวชี้วัดสถานศึกษาสุจริต โดยผู้รับบริการสามารถเปิดเว็บไซต์เลือกข้อมูลที่ต้องการได้

**ภารกิจที่จะดำเนินการในลำดับต่อไป**

ติดตามการนำข้อมูลของฝ่าย/งานต่างๆที่เกี่ยวข้องเพื่อเผยแพร่บนเว็บไซต์

รายงานการกำกับติดตามการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา  
(โรงเรียนสุจริต)

โรงเรียนอาจสามารถวิทยา

ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รายงานครั้งที่ ๑

.....

คณะกรรมการกำกับติดตามการป้องกันการทุจริต (ตัวชี้วัดที่ ๑๐)

หน้าที่ กำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์โรงเรียนอาจสามารถวิทยา เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่างๆให้สาธารณชนได้รับทราบใน ๒ ประเด็น ๑)การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต การเสริมวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๒)มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต

แนวทางการเตรียมความพร้อมและภารกิจที่ดำเนินการแล้ว

- ๑.เผยแพร่ข้อมูลต่างๆให้สาธารณชนได้ทราบ ประกอบด้วย
  - ๑.๑แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
  - ๑.๒รายงานการวิเคราะห์ความเสี่ยง เกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน โรงเรียนอาจสามารถวิทยาประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
  - ๑.๓ประกาศนโยบายเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลของผู้บริหารโรงเรียนอาจสามารถวิทยาประจำปี ๒๕๖๖
  - ๑.๔ประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริตของผู้บริหาร ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
  - ๑.๕ประชาสัมพันธ์แนวทางการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ภารกิจที่จะดำเนินการในลำดับต่อไป

การติดตามข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต เพื่อเผยแพร่ข้อมูลต่างๆให้สาธารณชนได้ทราบ เช่น

- ๑.๑ข้อมูลการมีส่วนร่วมของผู้บริหาร การให้ความสำคัญกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานด้านคุณธรรม และความโปร่งใส ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
  - ๑.๒มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
    - ๑) มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
    - ๒) มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
    - ๓) มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
    - ๔) มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
    - ๕) มาตรการป้องกันการรับสินบน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖