

รายงานผลการดำเนินงานโรงเรียนสุจริต

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

โรงเรียนอาจสามารถวิทยา

.....

โรงเรียนอาจสามารถวิทยา กำหนดนโยบายเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการบริหารเพื่อเป็นมาตรฐานแนวทางปฏิบัติ และค่านิยมสำหรับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดให้ยึดถือปฏิบัติ คู่กับกฎระเบียบและข้อบังคับอื่นๆ โดยมุ่งมั่นที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจหลักด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปราศจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน โดยกำหนดมาตรการแนวทางให้ฝ่ายบริหารงานทั้ง ๔ ฝ่ายถือปฏิบัติและดำเนินการ

กำหนดนโยบายเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการบริหาร

๑.ด้านการปฏิบัติหน้าที่

ครูและบุคลากรในโรงเรียนอาจสามารถวิทยา ต้องปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัดและจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกัน ไม่ว่าจะเป็นผู้มาติดต่อทั่วไปหรือผู้มาติดต่อที่รู้จักกันเป็นการส่วนตัว รวมไปถึงการปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่นเต็มความสามารถและมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ ไม่มีพฤติกรรมการเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นๆ ทั้งในกรณีที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่และในกรณีช่วงเทศกาลหรือวาระสำคัญต่างๆตามขนบธรรมเนียมประเพณีหรือแม้แต่กรณีการให้เงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นๆต่อบุคคลภายนอก ซึ่งถือเป็นความเสี่ยงที่อาจจะก่อให้เกิดการรับสินบนได้ในอนาคต

๒. ด้านการใช้งบประมาณ

โรงเรียนอาจสามารถวิทยาจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส ใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง การเบิกจ่ายเงินของบุคลากรในเรื่องต่าง ๆ เช่น ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าเดินทาง ฯลฯ ตลอดจนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุ โดยให้ความสำคัญกับการเปิดโอกาสให้บุคลากรภายใน มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของโรงเรียนอาจสามารถวิทยาได้

๓. ด้านการใช้อำนาจ

ผู้อำนวยการโรงเรียนอาจสามารถวิทยา มีคุณธรรมจริยธรรมในการมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ รวมไปถึงไม่ใช้อำนาจสั่งการให้ผู้ที่บังคับบัญชาทำในธุระส่วนตัวของตนเองหรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง

๔. ด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ

โรงเรียนอาจสามารถวิทยา มีการจัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบและนำไปปฏิบัติ มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการเป็นปัจจุบัน

๕. ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต

โรงเรียนอาสสามารถวิทยา จัดทำแผนงานด้านการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อเป็นกรอบทิศทางการดำเนินการป้องกันการทุจริตที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและนโยบายสำคัญ มีกระบวนการเฝ้าระวัง ตรวจสอบการทุจริตภายในโรงเรียน รวมถึงการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ จากทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน ไปปรับปรุงการทำงานเพื่อป้องกันการทุจริตในโรงเรียนอาสสามารถ วิทยา

๖. ด้านคุณภาพการดำเนินงาน

บุคลากรในโรงเรียนอาสสามารถวิทยา ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรมยึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงจะต้องให้ ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการให้บริการแก่ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย อย่าง ตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล ไม่เรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ๆ เพื่อแลกกับการ ปฏิบัติหน้าที่ ต้องคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก ไม่มีการเอื้อประโยชน์ ให้กับบุคคลใด บุคคลหนึ่ง หรือกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง

๗. ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร

โรงเรียนอาสสามารถวิทยา เผยแพร่ข้อมูลในเรื่องต่าง ๆ ต่อสาธารณชน ผ่านช่องทางที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้ง่ายและไม่ซับซ้อน มีข้อมูล ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน โดยเฉพาะอย่างยิ่งผลการดำเนินงาน และข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบ มีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถส่ง คำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการและมีการชี้แจงในกรณีที่มีข้อกังวลสงสัยได้ อย่างชัดเจน มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อสามารถร้องเรียน การทุจริตของครูในโรงเรียนอาสสามารถวิทยา

๘. ด้านการปรับปรุงระบบการทำงาน

โรงเรียนอาสสามารถวิทยามีการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ต่อการปรับปรุงระบบการทำงาน ทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดีขึ้น รวมไปถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วยิ่งขึ้น ปรับปรุง การดำเนินงานให้มีความโปร่งใส และเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย

๙. ด้านการเปิดเผยข้อมูล

โรงเรียนอาสสามารถวิทยา เผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ให้ สาธารณชนได้รับทราบ ใน ๕ ประเด็น คือ

๑. ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล
๒. การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ
๓. การบริหารงานงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี การจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุ

๔. การบริหารงานบุคคลและยุทธศาสตร์ของโรงเรียน ได้แก่ นโยบายการบริหารบุคคล และยุทธศาสตร์โรงเรียน การดำเนินการตามนโยบายการบริหารบุคคลและยุทธศาสตร์โรงเรียน และ หลักเกณฑ์การบริหารบุคคลและยุทธศาสตร์ โรงเรียน

๕. การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

๑๐. ด้านการป้องกันการทุจริต

โรงเรียนอาจสามารถวิทยา เปิดเผยแพร่การดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบใน ๒ ประเด็น คือ

๑.การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๒. มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต

กำหนดหลักการปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมขององค์กร

หลักปฏิบัติขององค์กรคุณธรรม: โรงเรียนอาจสามารถวิทยา

“สามัคคีมีวินัยตั้งใจให้บริการ” ภายใต้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๑. ความพอประมาณ หมายถึง ความพอดีที่ไม่น้อยเกินไปและไม่มากเกินไป โดยไม่เบียดเบียนตนเองและผู้อื่น เช่น การผลิตและการบริโภคที่อยู่ในระดับพอดีพอประมาณ

๒. ความมีเหตุผล หมายถึง การตัดสินใจเกี่ยวกับระดับความพอเพียงนั้น จะต้องเป็นไปอย่างมีเหตุผล โดยพิจารณาจากปัจจัยที่เกี่ยวข้องตลอดจนคำนึงผลที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากการกระทำนั้น ๆ อย่างรอบคอบ

๓. ภูมิคุ้มกัน หมายถึง การเตรียมตัวให้พร้อมรับผลกระทบและการเปลี่ยนแปลงด้านต่าง ๆ ที่จะเกิดขึ้นโดยคำนึงถึงความเป็นไปได้ของสถานการณ์ต่าง ๆ ที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในอนาคต

โดยมีเงื่อนไข ของการตัดสินใจและการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ อยู่ในระดับ พอเพียง ๒ ประการ

๑. เงื่อนไขความรู้ ประกอบด้วย ความรอบรู้เกี่ยวกับวิชาการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องรอบด้าน ความรอบคอบที่จะนำความรู้เหล่านั้นมาพิจารณาให้เชื่อมโยงกัน เพื่อประกอบการวางแผนและความระมัดระวังในการปฏิบัติ

๒. เงื่อนไขคุณธรรม ที่จะต้องเสริมสร้าง ประกอบด้วย มีความตระหนักในคุณธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต และความ پاکเพียร ใช้สติปัญญาในการดำเนินชีวิต

การขับเคลื่อนโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา

(กิจกรรมโรงเรียนสุจริต) ปงบประมาณ ๒๕๖๕

กิจกรรมสำคัญ	ระยะเวลา
กิจกรรมที่ ๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต ไม่คอร์รัปชั่น	พฤษภาคม ๒๕๖๕
กิจกรรมที่ ๒ การประชุมเชิงปฏิบัติการ “การกระทำที่ถือเป็นเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนและสร้างความรับรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน”	มิถุนายน ๒๕๖๕
กิจกรรมที่ ๓ จัดกิจกรรมทำความดีเพื่อสาธารณะ แบ่งปัน ลดความเห็นแก่ตัว โดยยึดหลักพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตสาธารณะ	สิงหาคม - กันยายน ๒๕๖๕
กิจกรรมที่ ๔ อบรมปฏิบัติธรรมพัฒนาจิต	กรกฎาคม ๒๕๖๕
กิจกรรมที่ ๕ จัดประชุมเตรียมความพร้อมการตอบแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ประจำปี ๒๕๖๕ และชี้แจงให้ปฏิบัติตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA เขตพื้นที่การศึกษา) -ส่งแบบสำรวจเชิงประจักษ์OIT	มิถุนายน ๒๕๖๕
กิจกรรมที่ ๖ ประชุมเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA โรงเรียน) -ส่งแบบสำรวจเชิงประจักษ์OIT	มิถุนายน ๒๕๖๕
กิจกรรมที่ ๗ สร้างสื่อประชาสัมพันธ์แนวสร้างสรรค์เพื่อให้เข้าถึงได้ง่ายน่าสนใจ และกระตุ้นให้ประชาชนรู้สึกร่วมกันเป็นส่วนหนึ่งในการต่อต้านการทุจริต	เมษายน – พฤษภาคม ๒๕๖๕
กิจกรรมที่ ๘ สรุปรายงานผล	กันยายน

การดำเนินการโครงการ / กิจกรรม

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงเรียนอาจสามารถวิทยา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
๒. ประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริต โรงเรียนอาจสามารถวิทยา
๓. รายงานการวิเคราะห์ ความเสี่ยง ด้านการทุจริต
๔. ผู้อำนวยการโรงเรียนอาจสามารถวิทยา ประกาศนโยบายเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลในการบริหาร และประกาศเจตจำนงในการปฏิบัติหน้าที่และการบริหารการศึกษาอย่างซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลจะป้องกันการปราบปรามการทุจริต
๕. ผู้อำนวยการโรงเรียนอาจสามารถวิทยา ประกาศมาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ได้ส่วนเสีย มีส่วนร่วม เป็นแนวปฏิบัติ เช่น การกำหนดขั้นตอนวิธีการที่เกี่ยวข้องกับการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ได้แก่
 ๑. มาตรการการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ
 ๒. มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม
 ๓. มาตรการส่งเสริมความโปร่งใส ในการจัดซื้อจัดจ้าง
 ๔. มาตรการจัด การร้องเรียนการทุจริต
 ๕. มาตรการป้องกันการรับสินบน
 ๖. มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ ส่วนรวม
 ๗. มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ
 ๘. จัดทำแนวทางการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษาโรงเรียน
 ๙. จัดทำคู่มือการประเมิน ITA โรงเรียนอาจสามารถวิทยา
 ๑๐. จัดการประชุมเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสโรงเรียนอาจสามารถวิทยา ในเพื่อสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินงานของโรงเรียน
 ๑๑. กำกับติดตามการดำเนินงานป้องกันการทุจริตของโรงเรียนอาจสามารถวิทยา ปีงบประมาณ ๒๕๖๕
 ๑๒. จัดกิจกรรมทำความดี เพื่อสาธารณะแบ่งปัน ลดความเห็นแก่ตัว โดยยึดหลักพอเพียง มี วินัย สุจริต จิตสาธารณะ ดังนี้

๑. กิจกรรมพิเศษ เนื่องในวันอาสาฬหบูชาและวันเข้าพรรษา ประจำปี ๒๕๖๕ และ บำเพ็ญประโยชน์

บุคลากรได้แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับพฤติกรรม ดังต่อไปนี้

ทำให้รู้จักการเสียสละ รับผิดชอบต่อหน้าที่ ความสามัคคีเข้าร่วมกิจกรรมของสถานศึกษา การมีส่วนร่วม ร่วมในกิจกรรมที่แสดงออกถึงความรักชาติศาสนาพระมหากษัตริย์ ให้ความร่วมมือ สุขุมรอบคอบ งดเหล้าเข้าพรรษา ได้ระลึกถึงวันคล้ายวันที่เกิดเหตุการณ์สำคัญของพระพุทธศาสนา สุขกาย รู้จักทำบุญในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา เป็นคนใจเย็น ให้ความร่วมมือในการทำกิจกรรมตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมาย มีระเบียบ

วินัย มีความรอบคอบเพิ่มมากขึ้น เป็นแบบอย่างการปฏิบัติในครอบครัว มีส่วนร่วมในสถานศึกษาปรับตัวให้เข้ากับภาวะแวดล้อมทำให้มีความเสียสละเพื่อส่วนรวมมากขึ้น

๒. กิจกรรมถวายพระพรสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว มหาวชิราลงกรณ์ บดินทรเทพยวรางกูร เนื่องในวันเฉลิมพระชนมพรรษา และบำเพ็ญประโยชน์ในวันที่ 28 กรกฎาคม ๒๕๖๕

๓. กิจกรรมอบรมปฏิบัติธรรมที่วัดกลางมันเหลือง

รายงานโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา มีวัตถุประสงค์เพื่อสรุปผลการดำเนินงานและการจัดกิจกรรมที่สะท้อนความมีจิตสำนึกและ พฤติกรรมความรับผิดชอบประพฤติตนเป็นพลเมืองดีมีคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนอาจสามารถวิทยามีคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน

ผลต่อจิตใจตนเอง

อดทนอดกลั้นมีความสุขได้ทำบุญรับพรจากพระสงฆ์และอุทิศส่วนกุศลให้เจ้ากรรมนายเวรรักษาขนบธรรมเนียมที่ดั่งาม มีความสุขใจ จิตใจผ่องใส คิดดีทำได้ยึดหลัก อริยสัจ 4 ในการทำงานสุขใจ โอบอ้อมอารีมีเมตตาทำให้จิตใจสงบ มีความสุขที่ได้ร่วมทำบุญมีความสุขอิมบุญทำให้มีสติสมาธิและเกิดปัญญาในการพัฒนางานที่ปฏิบัติ มีสติ ปล่อยวางมากขึ้นมีความสุขทางใจ

ผลต่อองค์กรที่ตนเองอยู่

ส่งเสริมให้บุคลากรเกิดความสามัคคีในสถานศึกษา เป็นโรงเรียนต้นแบบคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรมีสุขภาพจิตสุขภาพกายดีส่งผลทำให้การปฏิบัติงานต่าง ๆ สำเร็จผลไปด้วยดี สุขกายสบายใจ รักและเคารพ ศรัทธา ควรส่งเสริมให้มีกิจกรรมทางพระพุทธศาสนา ร่วมกันในโรงเรียนทำให้คนโรงเรียนได้ทำบุญสามัคคีกันและร่วมมือกันเพื่อให้กิจกรรมบรรลุเป้าหมายเกิดความร่วมมือมีระเบียบวินัยมากขึ้นเห็นความสามัคคีในองค์กร การทำงานร่วมกันเป็นหมู่คณะของโรงเรียน ทำให้โรงเรียนสงบ สะอาด น่าอยู่

แนวทางปฏิบัติ /ที่สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานต่อไป

๑. จัดทำคำสั่ง, สร้างหลักสูตรสถานศึกษา ดำเนินการจัดการเรียนการสอน และวัดประเมินผล

๒. การสร้างความตระหนักแก่บุคลากรที่เกี่ยวข้องภายในโรงเรียนให้เกิดความเข้าใจ

๓. ขยายผลให้ครูทุกท่านทราบและนำไปสู่การปฏิบัติ

๔. วางแผนดำเนินการอย่างเป็นระบบ เผยแพร่กิจกรรมที่ได้ดำเนินการ

๕. นำความรู้ที่ได้มาเพิ่มเติมในส่วนที่ยังไม่ได้ดำเนินการ

ข้อเสนอแนะ

๑. ควรให้ครูทุกคนเข้าการประชุมเชิงปฏิบัติการโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา(โรงเรียนสุจริต)

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

ปัญหาและอุปสรรค

๑. ความเข้าใจกระบวนการประเมิน ITA Online ของบุคลากรในโรงเรียนอาจสามารถวิทยา ยังเข้าใจไม่สมบูรณ์
๒. โรงเรียนอาจสามารถวิทยา ขาดแคลนบุคลากรการเงิน พัสดุ และงานแผนงาน ทำหน้าที่ในการกำกับติดตามการใช้งบประมาณประจำปี และเผยแพร่ข้อมูลการใช้งบประมาณประจำปี

ข้อเสนอแนะ เพื่อพัฒนา

๑. สร้างความรู้ความเข้าใจในกระบวนการประเมิน ITA Online ให้กับบุคลากรในโรงเรียนอาจสามารถวิทยา อย่างสม่ำเสมอ
๒. จัดหาบุคลากรให้ครบตามอัตรากำลังในบุคลากรการเงิน พัสดุ และงานแผนงาน หรือเพิ่มความเข้มแข็งในการกำกับติดตามการใช้งบประมาณประจำปี และเผยแพร่ข้อมูลการใช้งบประมาณประจำปี