



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงเรียนอาจสามารถวิทยา อำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด
ที่..... วันที่ ๓๑ เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานการกำกับติดตามการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา
(โรงเรียนสุจริต) ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนอาจสามารถวิทยา

ตามที่โรงเรียนอาจสามารถวิทยาได้แต่งตั้งคณะกรรมการกำกับติดตามการเสริมสร้างคุณธรรม
จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา (โรงเรียนสุจริต) เพื่อกำกับติดตามการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม
และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา (โรงเรียนสุจริต) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ทั้งหมด ๑๐ ตัวชี้วัดนั้น

บัดนี้คณะกรรมการได้ดำเนินการติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ครั้งที่ ๑ และได้สรุปรายงาน
แล้วรายละเอียดตามเอกสารแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางนวลศรี นาครินทร์)

ครูโรงเรียนอาจสามารถวิทยา

บันทึกสั่งการ

.....รับทราบ.....

.....

(นายสันติภาพ สิทธิหาโคตร)

ผู้อำนวยการโรงเรียนอาจสามารถวิทยา

รายงานการกำกับติดตามการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา

(โรงเรียนสุจริต)

โรงเรียนอาจสามารถวิทยา

ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รายงานครั้งที่ ๑

.....

คณะกรรมการด้านการปฏิบัติหน้าที่ (ตัวชี้วัดที่ ๑)

หน้าที่ กำกับดูแลการปฏิบัติงานของบุคลากรโดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกัน ไม่ว่าจะเป็นผู้มาติดต่อทั่วไปหรือผู้มาติดต่อที่รู้จักกันเป็นการส่วนตัว รวมไปถึงการปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่นเต็มความสามารถ และมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ซึ่งล้วนถือเป็นลักษณะการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม

แนวทางการเตรียมความพร้อมและภารกิจที่ดำเนินการแล้ว

๑. มีคู่มือการปฏิบัติงานกลุ่ม
๒. การสื่อสารองค์กรว่าองค์กรเป็นองค์กรที่มีมาตรฐาน โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ
๓. นโยบายผู้บริหารระดับสูง : นโยบายการป้องกันการรับสินบน นโยบายการไม่รับของขวัญ (เชื่อมโยงกับตัวชี้วัดที่ ๑๐)
๔. การพัฒนาบุคลากร
๕. การประเมินผลบุคลากร : มุ่งผลสำเร็จของงาน พร้อมรับผิดชอบ ไม่ทุจริตเวลาราชการ
๖. การสื่อสารองค์กรให้บุคลากรได้รับรู้ : สื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ป้ายนิเทศ กลุ่มไลน์
๗. การถ่ายทอดจากผู้บริหารลงระดับบุคคล ฯลฯ

ภารกิจที่จะดำเนินการในลำดับต่อไป

๑. แผนปฏิบัติงานของกลุ่ม โดยจัดทำปฏิทินการปฏิบัติงานตามแผนงาน/โครงการที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการ และกรอบภาระงานของกลุ่ม
๒. คู่มือปฏิบัติงานรายบุคคลของกลุ่มงานที่แสดงขั้นตอนการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
๓. แผนภูมิแสดงขั้นตอน ระยะเวลา การให้บริการ งานให้บริการของแต่ละกลุ่มงานกับผู้มาติดต่อรับบริการตามกรอบภาระงานของบุคลากรที่รับผิดชอบในงานต่างๆ

๔. จัดทำเอกสารหลักฐานการปฏิบัติที่แสดงถึงความสุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ เช่น ทะเบียน
สรุปการมาปฏิบัติราชการของบุคลากร ทะเบียนการใช้วัสดุครุภัณฑ์สำนักงาน ทะเบียนการ
เบิกจ่ายงบประมาณ เป็นต้น

รายงานการกำกับติดตามการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา

(โรงเรียนสุจริต)

โรงเรียนอาจสามารถวิทยา

ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รายงานครั้งที่ ๑

.....

คณะกรรมการใช้งบประมาณ(ตัวชี้วัดที่ ๒)

หน้าที่ จัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส กำกับการใช้
จ่ายงบประมาณของโรงเรียนอย่างคุ้มค่าเป็นไปตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือ
พวกพ้อง เปิดโอกาสให้บุคคลภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของโรงเรียน

แนวทางการเตรียมความพร้อมและภารกิจที่ดำเนินการแล้ว

๑. เผยแพร่ประกาศการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุ รายงานผลการวิเคราะห์การจัดซื้อ
จัดจ้างประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ทางเว็บไซต์
๒. รายงานการเงินจากระบบ GFMIS ประจำเดือนและเผยแพร่ทางเว็บไซต์
๓. รายงานสรุปผลการประเมินความพึงพอใจในการให้บริการประจำไตรมาส และ
เผยแพร่ทางเว็บไซต์
๔. สรุปและรายงานการเบิกจ่ายงบประมาณ
๕. รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารงบประมาณ กำกับ ตรวจสอบการดำเนินงานของ
เจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามระเบียบอย่างเคร่งครัด

ภารกิจที่จะดำเนินการในลำดับต่อไป

๑. สรุปและรายงานการเบิกจ่ายงบประมาณไตรมาสต่อไป เพื่อรายงานผู้บังคับบัญชาทราบ
๒. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของกลุ่มงานและคู่มือการปฏิบัติงานรายบุคคล

รายงานการกำกับติดตามการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา

(โรงเรียนสุจริต)

โรงเรียนอาจสามารถวิทยา

ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รายงานครั้งที่ ๑

.....

คณะกรรมการกำกับติดตามการใช้อำนาจ(ตัวชี้วัดที่ ๓)

หน้าที่ กำกับติดตามการบริหารงานบุคคลที่เกี่ยวข้องกับการมอบหมายงาน การประเมินผล การปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่างๆ ซึ่งจะต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ รวมไปถึงการใช้อำนาจสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา หรือทำสิ่งที่ไม่ถูกต้องกระบวนการบริหารงานบุคคลที่อาจเกิดการแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ การซื้อขายตำแหน่ง หรือเอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง

แนวทางการเตรียมความพร้อมและภารกิจที่ดำเนินการแล้ว

- ๑.แจ้งแนวปฏิบัติให้ผู้เกี่ยวข้องทราบ
- ๒.แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการแต่ละเรื่อง
- ๓.ประชุมคณะกรรมการดำเนินงานแต่ละคณะ
- ๔.สรุปผลการประชุม และรายงานผู้เกี่ยวข้องทราบ
- ๕.นำเสนอคณะกศจ.จังหวัดเพื่อพิจารณาอนุมัติ
- ๖.แจ้งผู้เกี่ยวข้องทราบตามลำดับ

ภารกิจที่จะดำเนินการในลำดับต่อไป

- ๑.จัดทำคู่มือการดำเนินงานในแต่ละเรื่องเพื่อเป็นแนวปฏิบัติให้ศึกษาร่วมกัน
- ๒.ประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์

รายงานการกำกับติดตามการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา
(โรงเรียนสุจริต)

โรงเรียนอาจสามารถวิทยา

ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รายงานครั้งที่ ๑

.....

คณะกรรมการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ(ตัวชี้วัดที่ ๔)

หน้าที่ ทบทวนนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ และจัดทำแนวทางปฏิบัติ
เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบและนำไปปฏิบัติ
รวมถึงการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ

ภารกิจที่ดำเนินการแล้ว

- ๑.จัดทำมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ
- ๒.จัดทำมาตรการเพื่อประหยัดพลังงาน

ภารกิจที่จะดำเนินการในลำดับต่อไป

- ๑.การกำกับติดตามผลการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ
- ๒.คู่มือการกำกับติดตามและตรวจสอบผลการใช้ทรัพย์สินของราชการ

รายงานการกำกับติดตามการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา
(โรงเรียนสุจริต)

โรงเรียนอาจสามารถวิทยา

ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รายงานครั้งที่ ๑

.....

คณะกรรมการแก้ไขปัญหาการทุจริต (ตัวชี้วัดที่ ๕)

หน้าที่ ทบทวนนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ และจัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตได้อย่างเป็นรูปธรรม เฝ้าระวังการเกิดการทุจริต นำผลการประเมินไปปรับปรุงการป้องกัน

แนวทางการเตรียมความพร้อมและภารกิจที่ดำเนินการแล้ว

- ๑.ทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เสนอฝ่ายบริหารงบประมาณ เพื่อขอสนับสนุนงบประมาณ
- ๒.ประกาศนโยบายเรื่อง นโยบายเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลของผู้อำนวยการโรงเรียนอาจสามารถวิทยา
- ๓.ประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริตของผู้บริหารโรงเรียนอาจสามารถวิทยา
- ๔.นำส่งประกาศนโยบาย และเจตจำนงสุจริต ตามโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา
- ๕.เผยแพร่ประกาศนโยบาย และเจตจำนงสุจริต ตามโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษาทางเว็บไซต์

ภารกิจที่จะดำเนินการในลำดับต่อไป

- ๑.ทำสื่อประชาสัมพันธ์ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษาโรงเรียนอาจสามารถวิทยา
- ๒.จัดประชุมเชิงปฏิบัติการการกระทำที่ถือเป็นเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนและสร้างความรับรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

รายงานการกำกับติดตามการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา
(โรงเรียนสุจริต)

โรงเรียนอาจสามารถวิทยา

ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รายงานครั้งที่ ๑

.....

คณะกรรมการส่งเสริมคุณภาพการดำเนินงาน (ตัวชี้วัดที่ ๖)

หน้าที่ กำหนดแนวทางการปฏิบัติงานของบุคลากรโดยยึดตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ บริการข้อมูล ไม่ปิดบัง ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรม

ภารกิจที่ดำเนินการแล้ว

- ๑.การพัฒนาบุคลากรด้านการบริการจัดการความรู้ในการปฏิบัติงานให้เป็นขั้นตอนและมีวิธีปฏิบัติที่ดีเป็นแบบอย่างได้
- ๒.ประเมิน ตรวจสอบ การจัดทำคู่มือ และแผนปฏิบัติงานของแต่ละฝ่าย
- ๓.ประเมินตรวจสอบ รายงานผลการปฏิบัติงานของบุคลากร
- ๔.ติดตามรายงานผลการดำเนินกิจกรรมของแต่ละฝ่าย

ภารกิจที่จะดำเนินการในลำดับต่อไป

กำกับ ติดตาม ประสานงานกับฝ่ายต่างๆและผู้เกี่ยวข้องในการสนับสนุนและส่งเสริมการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานให้มีประสิทธิภาพ

รายงานการกำกับติดตามการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา

(โรงเรียนสุจริต)

โรงเรียนอาจสามารถวิทยา

ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รายงานครั้งที่ ๑

.....

คณะกรรมการกำกับติดตามการส่งเสริมประสิทธิภาพการสื่อสาร (ตัวชี้วัดที่ ๗)

หน้าที่ กำกับดูแลเผยแพร่ข้อมูลในเรื่องต่างๆต่อสาธารณชนผ่านช่องทางที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้ง่าย ข้อมูลที่เผยแพร่ต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน โดยเฉพาะอย่างยิ่งผลการดำเนินงานและข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบ รวมถึงให้มีช่องทางผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถส่งคำติชมหรือแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ การร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ และมีการชี้แจงในกรณีที่มีข้อกังวลสงสัยได้อย่างชัดเจน

แนวทางการเตรียมความพร้อมและภารกิจที่ดำเนินการแล้ว

๑.ปรับปรุงงานประชาสัมพันธ์(เว็บไซต์) โดยบนเว็บไซต์ให้มีข้อมูลตามกรอบงานสถานศึกษาสุจริต ผู้รับบริการสามารถเปิดเว็บเพจไปยังเป้าหมายที่ต้องการได้ อาทิเช่น

๑.๑ข้อมูลพื้นฐานหน่วยงาน ซึ่งประกอบด้วย เกี่ยวกับหน่วยงาน อำนาจหน้าที่ โครงสร้าง หน่วยงาน แผนปฏิบัติการประจำปี รายงานผลการดำเนินงาน มาตรฐานและคู่มือปฏิบัติงาน เป็นต้น

๑.๒การเตรียมความพร้อมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส การดำเนินการป้องกันการทุจริตซึ่งประกอบด้วย นโยบายสถานศึกษาสุจริต ปฏิญญาสถานศึกษาสุจริต แนวทางการเสริมสร้างคุณธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต รายงานการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริตของผู้บริหาร เป็นต้น

๒.เผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับโรงเรียนสุจริตต่อสาธารณชนผ่านช่องทางที่หลากหลาย

๓.งานส่งเสริมสนับสนุน งานสารสนเทศ งานสื่อสาร ฯลฯ ที่เกี่ยวข้อง

รายงานการกำกับติดตามการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา
(โรงเรียนสุจริต)

โรงเรียนอาจสามารถวิทยา

ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รายงานครั้งที่ ๑

.....

คณะกรรมการปรับปรุงระบบการทำงาน (ตัวชี้วัดที่ ๘)

หน้าที่ สำรวจกระบวนการปฏิบัติงานของฝ่ายต่างๆ นำเสนอการปรับปรุงระบบการทำงานและการทำงานของผู้หน้าที่ให้ดีขึ้น รวมทั้งการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความรวดเร็วมากยิ่งขึ้น เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น

แนวทางการเตรียมความพร้อมและภารกิจที่ดำเนินการแล้ว

- ๑.ทุกฝ่ายปรับปรุงงานสารบรรณ จัดพิมพ์หนังสือราชการให้ถูกต้องตามระเบียบงานสารบรรณ ปรับปรุงระบบการสื่อสารภายใน
- ๒.พัฒนาโรงเรียนอาจสามารถวิทยาเป็นโรงเรียนสีเขียว โดยปรับปรุงสภาพแวดล้อม ลดการใช้กระดาษ ลดการใช้พลังงาน มีระบบจัดการของเสีย มีระบบการคัดแยกขยะ
- ๓.มีการนำเทคโนโลยี QR Code มาใช้เพื่อลดการใช้กระดาษ
- ๔.ทุกฝ่ายมีป้ายประชาสัมพันธ์เพื่อสื่อสารกับผู้มาใช้บริการ เช่น ป้ายแสดงวิสัยทัศน์ ขั้นตอนการปฏิบัติงาน การให้บริการ สถิติข้อมูลที่เป็น เป็นต้น
- ๕.มีช่องทางสำหรับผู้ใช้บริการเพื่อประเมินความพึงพอใจการได้รับบริการ โดยใช้ Google Form

ภารกิจที่จะดำเนินการในลำดับต่อไป

- ๑.ทำคลิปวิดีโอประชาสัมพันธ์งานที่สำคัญของแต่ละฝ่าย/งาน เพื่อสร้างความเข้าใจแก่ผู้ให้บริการ
- ๒.จัดประชุมเชิงปฏิบัติการหรือส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาครูและบุคลากร

รายงานการกำกับติดตามการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา

(โรงเรียนสุจริต)

โรงเรียนอาจสามารถวิทยา

ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รายงานครั้งที่ ๑

.....

คณะกรรมการกำกับติดตามการเปิดเผยข้อมูล (ตัวชี้วัดที่ ๙)

หน้าที่ กำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์โรงเรียนอาจสามารถวิทยา เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่างๆให้สาธารณชนได้รับทราบใน ๕ ประเด็นคือ ๑)ข้อมูลพื้นฐาน ๒)การบริหารงาน ได้แก่ แผนการดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ ๓)การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี การจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ ๔)การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และ๕)การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียน การทุจริต

แนวทางการเตรียมความพร้อมและภารกิจที่ดำเนินการแล้ว

ประสานงานกับทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องในโรงเรียน เพื่อนำข้อมูลต่างๆเปิดเผยให้สาธารณชนได้รับทราบทางเว็บไซต์ให้เป็นปัจจุบันตามกรอบประเด็นตัวชี้วัดสถานศึกษาสุจริต โดยผู้รับบริการสามารถเปิดเว็บไซต์เลือกข้อมูลที่ต้องการได้

ภารกิจที่จะดำเนินการในลำดับต่อไป

ติดตามการนำข้อมูลของฝ่าย/งานต่างๆที่เกี่ยวข้องเพื่อเผยแพร่บนเว็บไซต์

รายงานการกำกับติดตามการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา

(โรงเรียนสุจริต)

โรงเรียนอาจสามารถวิทยา

ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รายงานครั้งที่ ๑

.....

คณะกรรมการกำกับติดตามการป้องกันการทุจริต (ตัวชี้วัดที่ ๑๐)

หน้าที่ กำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์โรงเรียนอาจสามารถวิทยา เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่างๆให้สาธารณชนได้รับทราบใน ๒ ประเด็น ๑)การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต การเสริมวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๒)มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต

แนวทางการเตรียมความพร้อมและภารกิจที่ดำเนินการแล้ว

๑.เผยแพร่ข้อมูลต่างๆให้สาธารณชนได้ทราบ ประกอบด้วย

๑.๑แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๑.๒รายงานการวิเคราะห์ความเสี่ยง เกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน
โรงเรียนอาจสามารถวิทยาประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๑.๓ประกาศนโยบายเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลของผู้บริหาร
โรงเรียนอาจสามารถวิทยาประจำปี ๒๕๖๕

๑.๔ประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริตของผู้บริหาร ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๑.๕ประชาสัมพันธ์แนวทางการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ภารกิจที่จะดำเนินการในลำดับต่อไป

๑.การติดตามข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต เพื่อเผยแพร่ข้อมูลต่างๆให้สาธารณชนได้ทราบ
เช่น

๑.๑ข้อมูลการมีส่วนร่วมของผู้บริหาร การให้ความสำคัญกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน
ด้านคุณธรรม และความโปร่งใส ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๑.๒มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๑) มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๒) มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๓) มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๔) มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๕) มาตรการป้องกันการรับสินบน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕