



ประกาศโรงเรียนอาจสามารถวิทยา

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๕

จากนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนอาจสามารถวิทยาได้มีการดำเนินการตามนโยบาย และมีผลการดำเนินการตามนโยบาย ดังนี้

ด้านที่ ๑ การวางแผนกำลังคน การสรรหาและเลื่อนเงินเดือน

- การวางแผนกำลังคน วางแผนอัตรากำลังเพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาเพื่อใช้สรรหาบุคคลไปดำรงตำแหน่งให้เพียงพอต่อการจัดการเรียนการสอนและตรงตามความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษาให้สอดคล้องต่อภารกิจของสถานศึกษาที่เปลี่ยนแปลง รวมทั้งแผนการ ปฏิรูปประยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ซึ่งทางโรงเรียนอาจสามารถวิทยามีข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา จ านวน ๕๑ คน

- การสรรหา

ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ โรงเรียนอาจสามารถวิทยามีข้าราชการครูอยู่ในระดับขาดเกณฑ์มีอัตราไม่เพียงพอ กับกัับการวางแผนกำลังคนครบตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด จ ำนวน ๓ คน

- การเลื่อนเงินเดือน

โรงเรียนอาจสามารถวิทยา ได้ดำเนินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและเลื่อนขั้นเงินเดือนค่าจ้างลูกจ้างประจำ

ปีละ ๒ ครั้ง และดำเนินการเลื่อนเงินเดือนค่าตอบแทนพนักงานราชการปีละ ๑ ครั้งตามผลการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ของครูและบุคลากรทางการศึกษา มีการประกาศผล แจ้งผล รายบุคคลโดยด ำเนินการตามระเบียบกฎหมายทุกขั้นตอน

ด้านที่ ๒ การพัฒนาบุคลากร

โรงเรียนอาจสามารถวิทยาได้จัดทำโครงการพัฒนาบุคลากร เพื่อเพิ่มศักยภาพและความสามารถในการจัดการเรียน

การสอนส่งครูเข้ารับการพัฒนาทางวิชาการในสาขาวิชาต่างๆพร้อมอบรมการใช้สื่อและเทคโนโลยีในการสอนภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของ

โควิด-๑๙ แสดงให้เห็นว่าครูในโรงเรียนมีการพัฒนา ตนเองอย่างสม่ำเสมอ

๒. ครูที่มีความรู้และทักษะการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและ การสื่อสาร (ICT) ในระดับดี พบว่า ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ร้อยละของครูที่มีความรู้และทักษะการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ITC) ใน ระดับ ดี มีค่าร้อยละ ๗๕ ขึ้นไป แสดงให้เห็นว่า

สามารถพัฒนาครูให้มีความรู้ ทักษะการใช้เทคโนโลยี สารสนเทศและการสื่อสาร (ITC) ในระดับดี ตามเป้าหมาย ที่วางไว้

ด้านที่ ๓ การส่งเสริมและสร้างขวัญกำลังใจ

ด้านการสร้างขวัญ และกำลังใจให้แก่บุคลากรโรงเรียน ได้มีการสร้างขวัญ และกำลังใจแก่ บุคลากร และครอบครัวในโอกาสต่าง ๆ เช่น วันเกิด เลื่อนตำแหน่ง หรือได้รับวิทยฐานะสูงขึ้น เจ็บป่วยหรือประสบ อุบัติเหตุ การเปลี่ยนตำแหน่งที่สูงขึ้น การย้ายสถานศึกษา ฌาปนกิจสงเคราะห์ครู

และบุคลากรทางการศึกษา

นโยบาย การบริการ และสิทธิประโยชน์ดังกล่าวได้มีการออกแบบให้เหมาะสมตามความต้องการ ของผู้ปฏิบัติงานที่หลากหลาย และเหมาะสมกับความแตกต่างของกลุ่มและประเภทของผู้ปฏิบัติงาน โดย โรงเรียน ถือว่าบุคลากรทุกคนเปรียบเสมือนสมาชิกของครอบครัวเดียวกัน ทุกคนต้องปฏิบัติหน้าที่ตาม นโยบายให้เหมาะสมกับ ตำแหน่ง และได้รับสิทธิประโยชน์อย่างทั่วถึงเท่าเทียมกัน

ด้านที่ ๔ การ ดำเนินการทางวินัย

พบว่า ในปี พ.ศ. ๒๕๖๒ โรงเรียนอาจสามารถวิทยา ไม่ได้รับเรื่องร้องเรียน ไม่มีการลงโทษ หรือ ดำเนินการทางวินัยต่อ

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ลงชื่อ



(นายสันติภาพ สิตธิหาโคตร)

ผู้อำนวยการโรงเรียนอาจสามารถวิทยา